

CHEF D'ETABLISSEMENT
d'un **ETABLISSEMENT d'ENSEIGNEMENT**
CATHOLIQUE dans le **BERRY – LOIRET**
Rentrée 2026

Les modalités d'exercice de la mission se réfèrent aux statuts de l'enseignement catholique de juin 2013 (édition 2018) et du chef d'établissement de mars 2017.

**ATTENDUS
spécifiques
pour la mission**



**Valoriser le projet éducatif à travers
les domaines :**

Educatif et Pédagogique

- ✓ **Animer et fédérer la communauté éducative.**
- ✓ Porter une attention particulière **aux élèves les plus fragiles**, dans une école de la réussite pour tous.
- ✓ **Soutenir les équipes** dans une pédagogie structurée, inclusive et exigeante.
- ✓ **Garantir la cohérence** du projet éducatif chrétien à l'échelle de tout l'ensemble scolaire.

Relations humaines

- ✓ Exercer une **autorité structurante** et apaisante au service du bien commun.
- ✓ **Favoriser les liens** avec les instances et les associations de l'établissement.
- ✓ **Favoriser l'unité et la coopération** entre les établissements du réseau.

Pilotage de l'établissement

- ✓ Veiller à la cohérence éducative et économique de l'établissement.
- ✓ Contribuer activement à la dynamique interdiocésaine.

Etablissement

ST DENIS EN VAL
Loiret

ECOLE SAINTE THERESE
Tutelle Diocésaine

Effectifs scolaires
année en cours
➔ **152 élèves**
pour 6 divisions

Particularités
établissement :

Décharge de direction de
6h75



PASTORALE

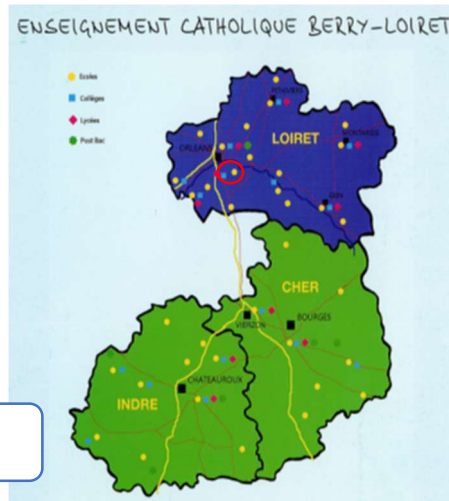
- **Déployer une pastorale de la paix**, attentive aux plus fragiles, favorisant le respect, la responsabilité et la réconciliation dans la vie quotidienne de l'établissement.
- **Travailler en communion avec le prêtre référent et la paroisse** à une proposition explicite de la foi catholique ouverte et respectueuse de tous.
- **Manifester un engagement personnel cohérent**, capable d'incarner le caractère propre chrétien de l'Enseignement Catholique.

CONDITIONS :

Disposer d'un contrat Education Nationale

Titulaire d'une certification
« Enseignant du premier degré. »

Situation géographique



<https://ecole-sainte-therese.fr/>

PROCESSUS DE NOMINATION d'un CHEF D'ÉTABLISSEMENT

Etape 1

1	Publication du poste à pourvoir par la Direction Interdiocésaine le 26 mai 2026
2	Rencontre avec le bureau de l'OGEC et les membres de l'équipe de direction : <u>Objet :</u> ✓ Présentation du processus de recrutement et de la démarche de nomination.
3	Recueil des candidatures Lettre de motivation accompagnée d'un CV et des deux derniers bulletins de salaire (E.Nationale et OGEC) à adresser par mail et/ou par courrier postal à l'intention du Directeur Interdiocésain au plus tard le 5 juin 2026⁽¹⁾
4	Première sélection des candidatures sur dossier ⁽²⁾
5	Lancement des entretiens courant juin 2026 <i>Des rendez-vous pourraient se tenir en visio conférence.</i>

Etape 2

Finalisation de la phase de recrutement souhaitée au plus tard pour **juin 2026**.
(seconds entretiens si nécessaire, conseils de tutelle, consultation du Président de l'OGEC)

Etape 3

Phase de communication et de présentation de la personne agréée par le conseil de tutelle à la communauté éducative

Etape 4

Préparation de la feuille de route de prise de fonction et des modalités de présentation à la communauté éducative

(1) **M. Dominique DURIEZ, Directeur Interdiocésain BERRY-LOIRET**

Maison St Vincent

51, bd Aristide Briand

45001 ORLEANS CEDEX 1

sous couvert de floriane.lecomte@ec-berryloiret.fr, Assistante de direction

Tous les candidats recevront une réponse par mail ou par courrier