



## Appel à Candidature – Chef d'établissement (H / F) pour le collège et le lycée de l'Institution Sainte Odile à Lambersart (59)

La tutelle de la Sainte Union des Sacrés-Cœurs recherche, pour l'Institution Sainte-Odile, son nouveau chef d'établissement qui assurera la direction du collège et du lycée, dans le cadre d'un protocole de coordination partagée avec le chef d'établissement de l'école.

Située à Lambersart, en limite des trois villes de Lille, Lomme et Lambersart, au cœur de la MEL, l'Institution Sainte-Odile offre un cadre éducatif riche et exigeant, ancré dans une dynamique d'accompagnement bienveillant et de rigueur éducative.

### Présentation de l'Institution Sainte Odile

#### Un établissement ancré dans son territoire

- L'ensemble scolaire compte environ 1800 élèves de la maternelle au lycée général, accompagnés par une centaine d'enseignants et soixante salariés OGEC.
- Nichée au cœur d'un parc arboré, l'Institution est proche du métro (ligne 2) et des autobus.
- L'établissement s'inscrit au cœur d'un réseau d'établissements catholiques de Lomme et Lambersart
- Il bénéficie d'un environnement culturel riche, à exploiter pour l'éveil et l'ouverture des élèves.
- L'Institution revendique une culture de l'accueil de tous, d'une mixité sociale à préserver malgré un IPS en hausse constante (130 au collège et 138 au lycée).
- L'Institution est en lien étroit avec la paroisse et le prêtre-référent.

#### Le second degré de l'Institution en quelques chiffres

Le collège accueille 707 élèves (24 classes), le lycée 483 élèves (16 classes). Les effectifs du collège et du lycée sont en hausse constante depuis 2018 (+35 %).

Le collège propose en 6<sup>e</sup> des classes bilingues et une classe sportive, des classes à projet à partir de la 5<sup>e</sup>, autour des langues, de la culture ou des sciences et portées par une culture de l'interdisciplinarité et du travail en équipe.

Culture, engagement, ouverture internationale et accompagnement à l'orientation forment les piliers de la réussite au lycée, engagé dans le programme Erasmus+.

L'établissement s'inscrit dans une dynamique d'innovation pédagogique, portée par une équipe enseignante jeune et dynamique, attachée à l'Institution, qui sait être force de proposition. Collège et lycée sont pilotés à l'aide d'une équipe de direction accessible et soudée : deux directeurs adjoints, un cadre éducatif et trois responsables de niveau. Cet élan est à préserver.

## Une responsabilité pastorale

- Le conseil pastoral se réunit plusieurs fois dans l'année. Une adjointe en pastorale et une animatrice assurent l'animation pastorale avec le concours des deux CE.
- L'établissement est en lien avec les autres établissements du réseau Sainte-Union et participe activement aux temps forts annuels du réseau.
- La posture du chef d'établissement est essentielle pour garantir la mise en œuvre du projet pastoral tout en respectant la diversité des élèves.

## Les enjeux économiques et immobiliers

- L'Institution bénéficie d'un bon équilibre financier à préserver, qui nécessite une gestion rigoureuse.
- De nombreux travaux de construction et de rénovations ont été effectués qui permettent de disposer de locaux modernes, agréables et fonctionnels. Un nouveau plan de travaux est à concevoir pour préserver l'attractivité et le cadre de travail de l'Institution.
- La demi-pension sert 1300 repas par jour. Elle demande à être adaptée.
- Relations à soigner avec l'OGEC (Organisme de Gestion de l'Enseignement Catholique) et l'APEL (Association des Parents d'Élèves de l'Enseignement Libre), avec la Tutelle congréganiste ainsi qu'avec les différents partenaires institutionnels.

## Profil recherché

Le second degré de L'Institution Sainte-Odile requiert une personne capable d'allier fermeté et bienveillance, leadership et humilité, avec une aptitude à donner un cap clair tout en fédérant les équipes et qui sache travailler avec un CE du premier degré pour la bonne santé de l'Institution, formant un vaste ensemble scolaire dans la banlieue lilloise.

### Qualités indispensables :

- Simplicité et humilité, être un acteur du quotidien et un gestionnaire proche du terrain.
- Écoute et disponibilité, garder la porte "ouverte" et maintenir un lien fort avec l'ensemble de la communauté éducative.
- Engagement dans le "vivre ensemble", pour favoriser un climat scolaire serein et bienveillant.
- Capacité à relever des défis, enthousiasme et persévérance dans un contexte parfois exigeant.

- Ancrage dans la mission de l'Enseignement catholique, en affirmant le caractère catholique de l'établissement dans le respect de tous, sans prosélytisme.
- Leadership inspirant, être à la fois le "phare" qui donne le cap et le "capitaine" qui pilote et valorise son équipage.

Ce poste nécessite une personne prête à s'investir pleinement dans une mission prenante mais enrichissante.

### Modalités de candidature

- Date limite de dépôt des candidatures : **le 27 avril 2026.**
- Documents à fournir : CV, lettre de motivation, références (tutelle, rapport de rdv de carrière, titre de dirigeant d'un organisme d'éducation ou de formation délivré par l'École des Cadres Missionnés)
- Contact pour postuler : Madame Lucie MINNE, déléguée générale à la Tutelle de la Sainte Union des Sacrés-Cœurs.

Envoyez votre candidature obligatoirement **sous les deux formes** suivantes :

- par courriel : [lucie.minne@me.com](mailto:lucie.minne@me.com) **et**
- par courrier postal : Madame Lucie MINNE, 322 Boulevard Albert 1<sup>er</sup>, Apt 218. 59500 DOUAI. Tout envoi non conforme sera rejeté.

Nous recherchons un ou une chef(fe) d'établissement engagé(e), inspirant et prêt à relever les défis de cet établissement aux multiples facettes. Si cette mission vous appelle, nous attendons votre candidature avec intérêt !