

L'Institut des Sœurs de Saint Joseph recherche pour la rentrée 2026 un chef d'établissement du premier degré pour l'école Saint Martin « Les Lauriers Roses » à Millau.

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

L'école accueille 173 élèves, répartis en 7 classes sous contrat. Le poste proposé bénéficie d'une décharge ¼ de temps. Sa richesse repose sur une belle mixité sociale et sur une équipe éducative stable, engagée et dynamique, attentive à l'accueil de tous les élèves.

L'établissement s'inscrit dans un ensemble scolaire de 1 200 élèves, comprenant quatre écoles, un collège, un lycée professionnel et un lycée général et technologique.

L'ensemble des sites est regroupé au sein d'un même OGEC (OGECAM), placé sous la tutelle de l'Institut des Sœurs de Saint-Joseph.

MISSIONS PRINCIPALES

Pilotage et coordination

- Collaborer avec le chef d'établissement coordonnateur et les services communs, dans le respect du protocole de pilotage de l'ensemble scolaire.
- Faire vivre et déployer le projet d'établissement, en veillant à sa cohérence et à son appropriation par l'ensemble de la communauté éducative.
- Assurer la gestion de l'école avec une vigilance des équilibres financiers en étroite collaboration avec l'OGECAM et le chef d'établissement coordonnateur.
- Faire vivre la pastorale dans l'esprit Saint-Joseph (spiritualité ignatienne) en lien avec la paroisse.
- Veiller à la cohérence entre le projet éducatif, le projet pastoral et les pratiques quotidiennes.
- Prendre part aux réunions organisées par la Tutelle et contribuer activement aux commissions de réflexion, dans une dynamique de participation et de co-construction au sein du réseau.

Management et accompagnement des équipes

- Animer, motiver et fédérer les équipes éducatives et pédagogiques.
- Assurer un management fondé sur la confiance, l'exigence bienveillante et la valorisation des personnes.
- Favoriser la liberté pédagogique tout en donnant du sens à l'action collective.
- Développer et porter des projets innovants au service des élèves, soucieux de la réussite de tous et attentif aux élèves à besoins éducatifs particulier
- Être attentif au climat scolaire et à la qualité des relations professionnelles.

Lien avec la communauté éducative

- Préserver et renforcer le lien au sein de la communauté éducative grâce à une grande disponibilité et des capacités d'écoute.
- Être un interlocuteur attentif pour les équipes, les élèves et les familles.
- Poursuivre et consolider la collaboration avec l'APEL.
- Poursuivre le travail de liaison cycle 3.

COMPÉTENCES ET APTITUDES REQUISES

- Capacités avérées de pilotage, de coordination et de conduite de projets.
- Aptitude à fédérer et à travailler en équipe.
- Grandes qualités relationnelles, d'écoute et de communication.
- Sens de l'organisation et capacité à mener des projets sur le long terme.
- Adhésion forte au projet éducatif et aux valeurs de la tutelle et de l'enseignement catholique.
- Capacité à inscrire son action dans un cadre institutionnel et partenarial exigeant.

EXPÉRIENCE ET FORMATION

- Bonne connaissance du fonctionnement institutionnel (tutelle, DDEC, diocèse, Éducation nationale).

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser **avant le 31 mars 2026**

à **Monsieur VELASCO : Délégué de tutelle** : jean-pierre.velasco@orange.fr

à **Monsieur KERLOC'H : Secrétaire général de la Tutelle** 23 avenue Jean Jaurès, 26200

Montélimar sgt@sjvdp.fr