

Directeur du collège Saint-Jean (H/F) CDI

- Vous êtes directeur.trice ou directeur.trice adjoint.e d'établissement scolaire du second degré et avez **vous avez envie de rejoindre une organisation et un projet** qui place le **besoin des jeunes accueillis** au centre de son action et de son engagement ?
- Homme ou femme de challenge, vous êtes animé.e par le **développement de projets innovants en terme de pédagogie** visant à mieux accompagner les jeunes en situation de décrochage scolaire ?

Alors il y a de grandes chances que vous ayez envie de lire la suite...

Votre environnement de travail

Vous rejoignez la direction du collège Saint-Jean situé à Sannois, qui propose un projet pédagogique destiné à accompagner des collégiens fragilisés, qui font face à des difficultés diverses, parfois cumulées : déscolarisation, phobie scolaire, absentéisme, poly exclusion, handicap...

Il dispose d'un internat de **58 places pour une capacité d'accueil de 95 collégiens**, de la cinquième à la troisième.

L'ambition est **d'accompagner tous les jeunes vers la réussite scolaire et l'insertion professionnelle en leur proposant une offre diversifiée, des classes à effectifs réduits et une pédagogie adaptée**, dont les piliers sont : **la prévention du décrochage scolaire** par l'innovation pédagogique ; **l'accompagnement éducatif** visant la restauration de la confiance en soi, en l'adulte ; **l'insertion dans la société par l'engagement citoyen** ; **l'accompagnement vers une projet professionnel choisi** ; la **prise en compte et l'accompagnement des besoins spécifiques et la remobilisation par le sport**.

Le collège est situé sur un magnifique campus arboré de **17 hectares** comprenant également un lycée professionnel et un établissement de protection de l'enfance appartenant à Apprentis d'Auteuil.

Vos missions

Rattaché/e au Directeur régional adjoint Ile-de-France, vous êtes **responsable du management et de la gestion globale de l'établissement**. Vous êtes **garant/e de la mise en œuvre du projet de la Fondation et de la qualité des parcours de formation**.

Vous **pilotez et assurez le suivi opérationnel de l'activité** au travers des missions suivantes :

- **Porteur d'une lettre de mission, vous déclinez le projet éducatif Apprentis d'Auteuil et l'orientation pastorale** de la Fondation, au sein de l'Enseignement Catholique.
- Vous êtes **garant de la mise en œuvre du projet d'établissement**, actualisé récemment, **et de l'amélioration continue de la qualité** en vous appuyant sur le pouvoir d'agir des jeunes et des familles et sur le cadre réglementaire applicable.
- Vous dirigez le **comité de direction** de l'établissement, **animez et accompagnez les équipes, et impulsez des dynamiques collectives et innovantes sur le plan pédagogique, éducatif et écologique**.
- Vous pilotez **l'activité** et veillez à la tenue des **objectifs budgétaires**.

Vous contribuez à la dynamique de **développement du site** Saint-Jean :

- Vous adaptez l'**offre de formation** à la spécificité des publics accueillis, consolidez et développez les effectifs autour de 105 élèves.
- Vous poursuivez la **mise en œuvre d'un projet immobilier d'envergure (réaménagement et extension du collège)**, visant notamment à améliorer et développer les espaces de formation en vous appuyant sur une équipe projet et les experts de la direction régionale.
- Vous développez la **visibilité du collège**, en assurant un rôle de représentation à l'externe, et développant des projets de mécénat privé et de recherche de fonds publics,

En lien avec les deux autres directeurs d'établissement du site et la direction régionale, vous contribuez à une **bonne coopération entre les activités du site**.

Votre profil

Vous avez une **expérience réussie en direction adjointe d'établissement du second degré ou direction de collège auprès d'un public à besoins particuliers**.

Reconnu/e pour vos **qualités managériales**, vous savez être à l'écoute de vos équipes et faire vivre le principe de subsidiarité.

Sociable et ayant un **excellent sens relationnel**, vous avez une **facilité à vous adapter à tout type d'interlocuteurs**, internes et externes, à nouer et **construire des relations partenariales** qui s'inscrivent dans la durée, et qui répondent aux enjeux des publics accompagnés.

Doté/e d'une très **bonne vision globale**, et **capable de mener des projets jusqu'à leur terme**, vous aimez faire évoluer et développer de nouveaux dispositifs de formation, en réponse aux besoins des publics, et en lien avec des partenaires stratégiques.

Votre intérêt, voire vos compétences, en matière de **pédagogie**, en particulier pour les publics vulnérables, vous permettent une bonne appréhension des besoins des jeunes accueillis et la capacité à mettre en place des réponses adaptées notamment dans des problématiques de **décrochage scolaire**.

Ce poste est vraiment fait pour vous si :

Vous vous sentez en phase avec nos valeurs de confiance, espérance et bienveillance, aimez manager et conduire des équipes, et croyez aux potentialités de chaque jeune, quels que soit son histoire, son parcours de vie, sa personnalité...

Vous avez lu jusqu'ici alors il est temps de postuler, nous sommes impatients de vous lire !

Notre process de recrutement :

Vous serez contacté/e par téléphone pour un premier échange téléphonique avec notre recruteur/se, si nous avançons positivement nous vous proposerons :

1 entretien avec la directrice régionale adjointe et la responsable recrutement,
1 second entretien avec le directeur régional et le dernier avec le Délégué Général à la Tutelle

Vous avez des doutes ?

N'hésitez pas à demander un avis à votre entourage (collègues, amis...), Sachez que la majorité des professionnels nous ayant rejoint l'ont fait après en avoir parlé à leur entourage, n'hésitez pas à en faire de même !

Vous avez lu jusqu'ici alors il est temps de postuler, nous avons hâte de vous lire !