



La tutelle des Filles du Cœur de Marie

Recherche pour la rentrée de septembre 2026 le/la futur chef d'établissement du lycée Bel-Orme à Bordeaux. L'actuel demande à faire valoir ses droits à la retraite.

L'établissement est un lycée Technologique et Professionnel à dominantes Tertiaire, Sanitaire et Social et Techniques de laboratoire. Un pôle d'enseignement supérieur, une crèche d'application et un dispositif ULIS PRO complètent l'offre de formation. L'ensemble réunit 920 apprenants dont 860 lycéens et étudiants ainsi que 60 apprentis et stagiaires de la formation continue. La communauté professionnelle est composée de 80 enseignants et 35 salariés.

Profil attendu :

- Très bonne connaissance de l'enseignement professionnel, technologique comme de l'ensemble des formations professionnalisantes.
- Capacité à prendre en compte la diversification des parcours pour les élèves à besoins particuliers et attentif aux fragilités pour faire grandir toute personne.
- Capacité à fédérer les équipes et à animer la communauté éducative.
- Bon sens de l'organisation, du management à la fois rigoureux et collaboratif, qui allie bienveillance et exigence, générateur de confiance.
- Être animé par une démarche de foi personnelle et porteur de la spiritualité ignatienne.
- Solides compétences en gestion financière et humaine.
- Capacité à avoir un esprit de prospective pour faire évoluer la structure en anticipant les mutations nécessaires.
- Motivé par les dynamiques de projet et à l'écoute des projets collectifs.
- animateur d'équipes qui fait grandir chacun au travers de sa mission.
- Attentif à rejoindre tous les membres de la communauté.
- Accompagnateur avec joie des personnes pour qu'elles remplissent leur mission.
- Expérience solide en responsabilité requise.



La tutelle des Filles du Cœur de Marie

Dans sa future mission, le chef d'établissement, femme ou homme, devra :

- Prendre le temps de découvrir l'établissement, ses équipes, son fonctionnement, son environnement et ses partenaires, y compris à l'international.
- Porter une mission d'Eglise.
- Veiller à ce que le climat ambiant de l'établissement soit en accord avec le projet de la Tutelle et le projet diocésain.
- Avec sa propre expérience, poursuivre les nombreux partenariats en cours (en particulier pour le Campus Wilson, la crèche d'application, etc.).
- Poursuivre la démarche inclusive, porter le souci de l'accueil des élèves avec leurs talents et leurs difficultés au travers de dispositifs spécifiques.
- Veiller avec les équipes à rester vigilant à chacun et notamment aux plus fragiles et continuer à inventer des dispositifs pour les mener au meilleur d'eux-mêmes.
- Travailler en réseau au sein de la tutelle et en proximité au sein du diocèse.

Processus de recrutement :

Les candidats peuvent envoyer leur candidature jusqu'au 27 février 2026 en écrivant au délégué de l'Autorité de tutelle, Eric HANS, delegue@airoes.org

Pièces à joindre :

Curriculum Vitae et Lettre de motivation

Les premiers entretiens se dérouleront le mardi 24 mars et les suivants le jeudi 26 mars, à Paris.