

Chef d'établissements du 2nd degré

Lycées Saint-Martin et Saint François d'Assise - Roubaix

Contexte et situation

Dans le cadre de la mobilité des Chefs d'établissement, l'Enseignement Catholique du Diocèse de Lille (Nord) recherche pour la rentrée de septembre 2026 un Chef d'établissement pour la Direction des lycées Saint-Martin et Saint François d'Assise à Roubaix, les deux lycées sont sous Tutelle diocésaine.

Le lycée Saint-Martin qui scolarise à la rentrée de septembre 2025 près de 480 élèves est un lycée technologique et professionnel dans les domaines de la santé, du social et des laboratoires :

Bac Professionnel Technicien en Appareillage Orthopédique, Accompagnement Soins et Services à la Personne

Bac Technologique Sciences et Technologie des Laboratoires et Sciences et Technologie de la Santé et du Social

BTS Podo-Orthésiste

Une classe de 3^{ème} Prépa-Métiers complète l'offre de formation.

L'établissement accueille un dispositif ULIS ainsi qu'un dispositif ULIP.

Des formations en apprentissage sont proposées.

Le lycée Saint François d'Assise qui scolarise à la rentrée 2025 près de 400 élèves est un lycée professionnel dans les domaines du tertiaire, de la sécurité et de la restauration :

CAP Équipier Polyvalent du Commerce, Agent de sécurité, Production et Service en Restauration

Bac Professionnel Métiers du Commerce et de la Vente, AGORA et Métiers de la Sécurité

Une classe de 3^{ème} Prépa-Métiers complète l'offre de formation

L'établissement accueille un dispositif ULIS.

Des formations en apprentissage sont également proposées.

Les lycées font partie de l'ensemble scolaire « FRESC » de Roubaix qui promeut la mixité sociale, scolaire et culturelle. L'ensemble scolaire regroupe quatre lycées.

Il enregistre à la rentrée 2026 près de 2750 élèves sous statut scolaire.

Profil attendu

- Expérience de Chef d'établissement exigée
- Une forte capacité à s'investir **immédiatement** dans la dimension de la FRESC en gardant le dynamisme mis en place et existant au sein de la structure dans les dimensions économiques, sociales et immobilières
- Connaissance des enseignements professionnels et technologiques
- Implication personnelle forte dans le domaine de la pastorale
- Compétences managériales : bienveillance, relations humaines de qualité, sens de la communication et souci de proximité avec tous les acteurs de la communauté éducative
- Capacité de déléguer et faire confiance à ses collaborateurs dans le souci permanent d'un management participatif et collaboratif
- Suivi des projets déjà mis en place
- Qualités d'animateur, de « faire équipe », pour impulser et porter de nouveaux projets pédagogiques
- Capacité de travail et de collaboration étroite avec l'organisme de gestion, la foncière et leurs Présidents
- Investissement, compétences et rigueur dans le suivi économique, social et immobilier
- Capacité à collaborer et à développer le réseau d'établissement catholique de l'environnement et du district
- Participation aux instances de l'Enseignement Catholique