

POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE A POURVOIR
Institut SAINT NICOLAS / Fondation Arc en Ciel
Institut Médico-Educatif pour jeunes en situation de handicap
DAME – déficience intellectuelle – 3 classes
DITEP – troubles du comportement – 3 classes + PMO
Etueffont et Belfort (Territoire de Belfort)
Etablissement sous Tutelle Diocésaine/ contrat simple /décharge de direction 100%

Le(a) chef(fe) d'établissement promeut un projet au profit des personnes qui contribue à la croissance intégrale des jeunes. Il (Elle) témoigne d'un projet éducatif et pastoral de l'établissement qu'il (elle) veille à maintenir fidèle aux orientations de l'Enseignement Catholique et au Projet Interdiocésain de Franche Comté.

Mission :

- **Promouvoir** l'esprit du Statut de l'Enseignement Catholique et susciter la cohérence avec le Projet Interdiocésain de l'Enseignement Catholique
- **Veiller** au respect du caractère propre de l'Enseignement Catholique et à la visibilité de l'identité de l'établissement et impulser une réelle dynamique pastorale qui soit transversale à l'acte éducatif
- **Assurer** la mission de chef d'établissement en veillant à toutes les dimensions de la fonction : éducative, pédagogique, pastorale, administrative, économique et sociale
- **Travailler en étroite collaboration**
 - o Avec le directeur du Pôle Médico-Educatif et Handicap de la Fondation Arc en Ciel
 - o Avec la directrice du DITEP et ses chefs de service
 - o Avec le directeur du Dame et ses chefs de service
 - o Avec les équipes éducatives et thérapeutiques
- **Animer l'équipe des enseignantes** en impulsant une dynamique de développement des compétences et de formation continue.
- **Participer** à l'accompagnement au parcours de vie de chaque élève.
- **Gérer** l'activité sur plusieurs sites, et le lien public/privé, notamment les partenariats en lien avec les conventions des classes externalisées.
- **Permettre l'appropriation et la mise en œuvre** du projet d'établissement inclusif au sein de la communauté éducative tout en favorisant la responsabilité en partage, ce qui suppose des repères clairs sur les rôles de chacun(e), une capacité à coordonner et une attention à relire en équipe le fonctionnement
- **Développer** une dynamique en interne qui rayonne sur le secteur pour proposer une offre éducative adaptée et innovante
- Avoir le souci de **s'impliquer** dans la vie locale et veiller aux relations avec la paroisse et la commune
- **S'impliquer** dans la dynamique des établissements du réseau de Belfort-Montbéliard et **participer** activement aux rencontres et aux projets

Profil recherché :

Disponible avec une réelle capacité d'adaptation, le(a) chef(fe) d'établissement saura faire preuve d'une aptitude à :

- **Animer, accompagner et fédérer** l'équipe éducative autour du Projet de l'établissement et de sa mise en œuvre tout en favorisant le travail d'équipe et sa cohésion
- **Favoriser la responsabilité en partage**, en donnant à chacun(e) la place qui lui revient, en mobilisant ses potentialités et ses richesses autour du Projet de l'établissement, en favorisant les initiatives et en amenant les personnes à devenir toujours plus solidaires, soudées et complémentaires
- **Accompagner** avec bienveillance les élèves et leurs familles et favoriser le suivi personnalisé de chaque élève
- **Impulser** des projets en associant les différents acteurs ; initier des évolutions éducatives et pédagogiques, susciter, animer et soutenir des projets éducatifs, pédagogiques et pastoraux
- **S'engager** dans la mission pastorale à travers une réelle animation pastorale en lien avec le projet de l'institut ainsi qu'avec le référent de la paroisse et tous les acteurs de la communauté éducative qui le souhaitent
- **S'impliquer** dans les domaines de la gestion administrative, financière, sociale et immobilière qui lui reviendront conformément aux délégations, tout en veillant à une bonne collaboration avec la directrice financière du pôle.
- **Communiquer** en veillant à représenter l'établissement dans la vie locale, départementale et régionale, auprès des autorités publiques et des associations ou à travers différentes manifestations
- **Entretenir des liens de bonne coopération** et d'entraide avec les autres chefs d'établissement du réseau et de l'inter-diocèse et participer aux rencontres de l'Enseignement Catholique
- **Analyser et prendre des décisions avec tout le discernement nécessaire** pour mener à bien les objectifs fixés dans la lettre de mission
- **S'organiser** dans son quotidien, être réactif et prioriser
- **Relire son action en lien avec l'autorité de tutelle** ou ses représentants et se remettre au besoin en question.

Conditions :

- Être enseignant, titulaire du CAPPEI ou s'engager à suivre la formation
- Être titulaire du titre de « dirigeant des organisations éducatives scolaires et/ou de formation » ou équivalent, ou s'engager à suivre la formation

CANDIDATURE (Curriculum Vitae et Lettre de motivation)

à adresser à la Directrice Interdiocésaine :

Madame Mireille BESSEYRE mireille.besseyre@scolafc.org

(copie à Cécile CORDELLIER cecile.cordellier@scolafc.org)

AVANT LE 23 MARS 2026