



Annnonce de recherche d'un Chef d'Établissement du L.E.A.P. et Centre de Formation de Saint Sorlin en Bugey

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser par mail à :

M Guido De Palma gdepalma@reseaueducatif-cmnd.fr

M Hervé Barres recrutement@cneap.fr

Prise de fonction : rentrée 2026

Description générale de l'Établissement

À la croisée de 3 départements (Ain, Isère, Rhône), le **LEAP Saint Sorlin** est un acteur engagé au service de son territoire, des jeunes, des familles et des professionnels.

Outre les formations rattachées au ministère de l'Agriculture, le LEAP a récemment développé une offre conséquente au sein de son centre de formation, spécialisé dans le secteur du médico-social et du sanitaire-social.

L'établissement est sous la tutelle de la Compagnie de Marie Notre Dame

FORMATION SCOLAIRE

4^{ème} et 3^{ème} de l'enseignement agricole

CAP agricole SAPVER

Bac Pro SAPAT

Effectifs : 255 élèves

APPRENTISSAGE :

UFA (rattachée à Aktéap) avec la formation AES et depuis la rentrée 2021 AP, AS.

FORMATION CONTINUE ET APPRENTISSAGE :

CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance

DE d'Auxiliaire de Puériculture

DE d'Accompagnant Éducatif et Social

DE Aide-Soignant

50 000 heures annuelles de formation (stagiaires et apprentis)

UFA rattachée à Aktéap

ACTIVITE D'ACCUEIL DE GROUPES

Internat, capacité 70 places

Pour en savoir plus : www.lycesaintsorlin.org

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Diplôme de niveau 6 à 7 (minimum licence avec expérience, Maîtrise, Master, Ingénieur)
- Le candidat justifie d'une expérience de responsabilité d'au moins 3 années de Chef d'établissement et/ou 5 années d'adjoint à la direction dans l'Enseignement secondaire général, professionnel ou technique Catholique, idéalement dans l'enseignement agricole, en formation initiale scolaire temps plein, en apprentissage ou en formation continue.
- La connaissance des secteurs médico-social et sanitaire-social seront particulièrement appréciées.





PROFIL ET MISSIONS DU CANDIDAT

PROFIL

- Une réelle expérience à un poste à responsabilité dans l'enseignement et dans la formation.
- Compétences en gestion d'entreprise et une vision stratégique : administrative, financière, immobilière et RH.
- Compétence en organisation générale des services : Administratifs et d'intendance, Enseignement et Vie scolaire.

MISSIONS

Assurer le bon fonctionnement du Lycée et du Centre de formation

- Assumer la responsabilité éducative, pédagogique, administrative et financière.
- Fédérer et dynamiser les différentes équipes autour de la mise en œuvre du projet d'établissement.
- Accompagner les projets en cours au Lycée : à l'internationale (année ou période de stage à l'étranger, médiation animale, jardin partagé ...).
- Soutenir et coordonner les projets du Centre de formation.
- Veiller à la consolidation de la Communauté Éducative.

Assurer le développement et la pérennité des activités

- Asseoir les activités de Centre de formation.
- Développer les activités du Lycée par des partenariats pédagogiques, économiques et institutionnels, notamment par une ouverture et une présence active dans les milieux professionnels.
- Anticiper et discerner pour l'établissement les voies d'avenir tant dans les domaines des formations que dans celui des pratiques pédagogiques.
- Veiller au développement de l'activité d'accueil de groupes.

Porter un message pastoral

- La dimension spirituelle du projet éducatif constitue pour le candidat une source de motivation complémentaire profonde. Cet établissement est une Institution sous tutelle congréganiste de spiritualité ignatienne.

Rémunération

- Selon les grilles en vigueur du statut de Chef d'Établissement de l'Enseignement Agricole Privés.

Date de l'annonce : 9 février 2026

Date limite du dépôt candidatures : 30 mars 2026

