

L'Institut des Sœurs de Saint Joseph, tutelle de l'établissement Fénelon Saint-Joseph recherche pour la rentrée 2026 un chef d'établissement du premier degré sur le site d'Aubière (poste vacant).

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT

Seul établissement catholique situé au sud de Clermont-Ferrand Métropole, l'école Fénelon Saint-Joseph, implantée à Aubière, bénéficie pleinement du dynamisme de la capitale auvergnate.

L'école accueille 370 élèves, répartis en 14 classes sous contrat et 1 classe de TPS hors contrat. Le poste proposé bénéficie d'une décharge totale. Sa richesse repose sur une belle mixité sociale et sur une équipe éducative stable, engagée et dynamique, attentive à l'accueil de tous les élèves.

L'établissement s'inscrit dans un ensemble scolaire de plus de 2 100 élèves et étudiants, comprenant un collège sur site, ainsi qu'une école, un collège, un lycée et des classes préparatoires à Clermont-Ferrand (63), à seulement 7 minutes.

L'ensemble des sites est regroupé au sein d'un même OGEC, placé sous la tutelle de l'Institut des Sœurs de Saint-Joseph.

MISSIONS PRINCIPALES

Pilotage et coordination

- Collabrer avec le chef d'établissement coordonnateur et les services communs, dans le respect du protocole de pilotage de l'ensemble scolaire.
- Assurer la coordination sur site entre l'école et le collège.
- Assurer la gestion de l'école avec une vigilance des équilibres financiers en étroite collaboration avec l'OGEC et le chef d'établissement coordonnateur.
- Accompagner la réalisation d'un projet immobilier, incluant notamment : la construction de nouveaux bâtiments pour l'école, la restructuration globale du site.
- Faire vivre et déployer le projet d'établissement, en veillant à sa cohérence et à son appropriation par l'ensemble de la communauté éducative.
- Conduire, piloter et accompagner des projets fédérateurs au service des élèves et des équipes.
- Faire vivre la pastorale dans l'esprit Saint-Joseph (spiritualité ignatienne) en lien avec la paroisse.
- Veiller à la cohérence entre le projet éducatif, le projet pastoral et les pratiques quotidiennes.

Management et accompagnement des équipes

- Animer, motiver et fédérer les équipes éducatives et pédagogiques.
- Assurer un management fondé sur la confiance, l'exigence bienveillante et la valorisation des personnes.
- Favoriser la liberté pédagogique tout en donnant du sens à l'action collective.
- Être attentif au climat scolaire et à la qualité des relations professionnelles.

Lien avec la communauté éducative

- Préserver et renforcer le lien au sein de la communauté éducative grâce à une grande disponibilité et des capacités d'écoute.
- Être un interlocuteur attentif pour les équipes, les élèves et les familles.
- Poursuivre et consolider la collaboration avec l'APEL.

COMPÉTENCES ET APTITUDES REQUISÉES

- Capacités avérées de pilotage, de coordination et de conduite de projets.
- Aptitude à fédérer et à travailler en équipe.
- Grandes qualités relationnelles, d'écoute et de communication.
- Sens de l'organisation et capacité à mener des projets sur le long terme.
- Adhésion forte au projet éducatif et aux valeurs de la tutelle et de l'enseignement catholique.
- Capacité à inscrire son action dans un cadre institutionnel et partenarial exigeant.

EXPÉRIENCE ET FORMATION

- Expérience significative de chef d'établissement.
- Bonne connaissance du fonctionnement institutionnel (tutelle, DDEC, diocèse, Éducation nationale).

MODALITÉS DE CANDIDATURE

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser **avant le 31 mars 2026**

à Madame HABOUZIT : Déléguée de tutelle à présidence@sjvdp.fr

à Monsieur KERLOC'H : Secrétaire général de la Tutelle 23 avenue Jean Jaurès, 26200 Montélimar sgt@sjvdp.fr