

Chef d'établissement coordonnateur (H/F) de l'ensemble scolaire Saint Erembert à St Germain en Laye (78)

En prévision du départ en retraite à l'été 2026 de l'actuel chef d'établissement, l'établissement Saint Erembert recherche, pour la rentrée scolaire 2026, son futur Chef d'établissement coordonnateur (H/F).

L'établissement Saint Erembert est un ensemble scolaire privé catholique sous contrat d'association avec l'Etat et sous tutelle de l'Oratoire de France. Il a vocation à rayonner dans son environnement en s'appuyant sur ses relations avec le tissu ecclésial, la collectivité locale et la direction diocésaine des Yvelines. Il comprend une école primaire avec son chef d'établissement (8 classes), un collège (24 classes), un lycée d'enseignement général et technologique (avec la Filière STI2d, 26 classes) et un lycée professionnel (Filière CIEL, 6 classes) regroupant environ 1915 élèves.

Le projet éducatif de l'établissement vise la formation intégrale de l'élève dans toutes ses dimensions d'épanouissement physique, intérieur, intellectuel, et spirituel.

Situé dans le cœur historique de Saint Germain en Laye, Saint Erembert est un établissement exigeant et bienveillant, qui dans la tradition éducative oratorienne, accompagne chaque jeune en prenant en compte ses richesses, ses particularités et ses difficultés. Une école attachée à l'ouverture sur le monde, au développement de la curiosité, du sens de l'effort et de l'autonomie, au développement de l'esprit critique et de la réflexion construite, aux valeurs de fraternité, d'entraide et de service.

Finalité du poste :

Dans le cadre du projet d'établissement et de l'Enseignement catholique, le chef d'établissement coordonnateur assume les responsabilités et fonctions telles qu'elles sont définies par les articles 1-3 et 2 du Statut du chef d'établissement de l'enseignement catholique.

Missions principales :

1/ Porter un projet d'établissement :

Le chef d'établissement devra avoir une forte capacité à fédérer et à travailler en équipe. Il pilotera les projets pédagogiques, éducatifs et pastoraux en ayant sans cesse le souci de valoriser les personnes (élèves et adultes) et les savoir-faire avec une exigence bienveillante. Il devra faire vivre la polyvalence en maintenant l'unité de l'établissement.

2/ Porter une institution :

Le chef d'établissement assurera l'ensemble des orientations et délégations reçues de l'AGMD (Association de Gestion Maurice DUPREY), organisme de gestion de l'établissement :

- Exercer l'autorité de l'employeur sur le personnel de droit privé (recrutement, gestion, formation, rémunérations, instances représentatives du personnel)
- Proposer, ordonnancer et exécuter le budget

3/ Porter une communauté :

Par son action, le chef d'établissement s'attachera à fédérer l'ensemble de la communauté

éducative (élèves, enseignants, salariés et parents) pour faire vivre les projets de l'établissement.

4/ Porter une mission de l'Enseignement catholique :

Le chef d'établissement aura à cœur de faire vivre le caractère propre de l'enseignement catholique à travers le projet d'animation pastorale de l'établissement. Il devra s'inscrire dans les activités et projets de la congrégation, de la paroisse, du diocèse et de la mairie de Saint Germain en Laye.

5/ Développer les actions de Saint Erembert dans son réseau :

Le chef d'établissement entretiendra des relations étroites avec les établissements du réseau oratorien, du diocèse, de la Boucle de Seine, du secteur privé et public. Il favorisera les relations et les actions avec les partenaires locaux.

Compétences et qualités requises :

- Adhésion à la tradition éducative de l'école française de spiritualité.
- Capacité à manager et fédérer les équipes en appliquant le principe de subsidiarité (effectif de 60 salariés OGEC et 120 enseignants) avec un esprit attentif à la croissance des personnes.
- Capacité à initier des projets pédagogiques et éducatifs innovants et à accompagner la communauté éducative de l'établissement pour leur réalisation.
- Engagement dans la mission pastorale afin de mobiliser les acteurs de la communauté éducative et de rechercher des propositions adaptées à tous les élèves, en favorisant l'intergénérationnel et le développement du sens du service.
- Capacité à créer du lien et des projets communs entre les différentes unités pédagogiques (école, collège, lycée général, lycée technologique et professionnel).
- Capacité à gérer un budget important, des plans d'investissements conséquents, et en règle générale posséder de réelles compétences en gestion administrative et financière.

Type d'emploi : CDI à Temps plein

Rémunérations : selon grille statut du chef d'établissement + expérience

Les candidatures (CV + Lettre de motivation) sont à envoyer à:

recrutement@saint-erembert.com