



Le lycée Saint Denis Annonay et le lycée Marc Seguin(Ardèche) recrutent leur

Adjoint en Pastorale Scolaire

H /F – CDI – temps plein– ANNONAY

Le lycée Saint Denis d'Annonay (Ardèche) composé d'environ 1000 lycéens et 600 étudiants et le lycée Marc Seguin 590 élèves, recherchent un(e) Adjoint(e) en Pastorale, poste à pourvoir pour la rentrée de septembre 2025. Ces établissements sont sous tutelle diocésaine.

En collaboration directe avec les chefs d'établissement, vous mettez en œuvre l'animation pastorale du lycée. Pour ce faire, vous êtes en lien avec la communauté éducative et êtes membre du Conseil de Direction. Votre rôle est de porter avec le chef d'établissement la mission pastorale qui lui est confiée au service de l'ensemble de la communauté éducative.

Cette mission se définit ainsi :

Etre garant de l'unité du projet d'établissement et faire vivre le projet d'animation pastorale de l'établissement.

Participer à faire de l'établissement, un lieu animé par l'esprit évangélique en étant attentif (ve) à tous et en portant un regard bienveillant sur chacun.

Offrir à ceux qui le souhaitent, un accompagnement pour grandir dans la foi.

Travailler en étroite collaboration et en totale discrétion avec le chef d'établissement.

Cette mission se décline sur plusieurs axes :

1 Mise en œuvre du projet d'animation pastorale

En référence au projet pastoral diocésain, assurer une proposition régulière et hebdomadaire implicite pour tous les élèves sous différentes formes : culture religieuse, histoire des religions, ouverture spirituelle, temps d'intériorité, actions solidaires, conférences et témoignages...

En référence au projet pastoral diocésain, assurer une proposition régulière explicite pour ceux qui souhaitent cheminer dans la foi au sein de l'établissement sous différentes formes : temps de prière, lecture biblique, célébration, parcours alpha, préparation sacrement...

2 Coordination de l'équipe pastorale :

Appeler et accompagner les professeurs ou personnels éducatifs volontaires qui souhaitent s'investir en pastorale.

Piloter des réunions de coordination régulières avec l'équipe pastorale.

3 Relations ecclésiales

Participer à la vie de l'Église Diocésaine : assurer un lien régulier avec la Direction Diocésaine de l'Enseignement Catholique et notamment avec l'adjoint diocésain en pastorale.

Participer aux rencontres diocésaines des APS et responsables de jeunes.

Participer et être force de proposition pour les divers temps forts diocésains organisés pour les jeunes

Etre en lien avec l'Église locale : les prêtres, la paroisse, le coordinateur de la pastorale des jeunes de la paroisse, les autres APS des établissements d'Annonay

4 Planification et Organisation

Organiser et piloter les diverses activités pastorales (animation de temps forts de l'année liturgique, célébrations, temps de prière, sorties pastorales, les

projets de solidarité, être le relais auprès de la paroisse pour inviter et collaborer à la préparation aux sacrements ...)

Proposer, organiser et animer des temps pastoraux pour les élèves et éventuellement pour les personnels de l'établissement

Proposer un approfondissement de la foi chrétienne pour les élèves qui le souhaitent, accompagner aux sacrements de l'initiation chrétienne

Après échange avec le chef d'établissement, participer aux célébrations et à diverses actions de la paroisse.

Compétences requises

Bonne connaissance du contenu de la foi chrétienne. Une formation pastorale et théologique serait souhaitable.

Capacité d'ouverture à la différence religieuse et connaissance des grands principes des autres religions ou philosophies

Connaissance souhaitable de l'Enseignement Catholique et de son organisation

Capacité à travailler en équipe

Capacité à animer des réunions, des temps de prière, des temps de réflexion, à accompagner des jeunes et des adultes

Capacités d'anticipation et d'organisation

Capacités dans le domaine du numérique (maîtrise outils informatiques)

Savoir-être et posture

Savoir rendre compte au chef d'établissement

Avoir le sens de la relation, de l'écoute, du discernement et de la médiation

Faire preuve de bienveillance, d'autorité, d'autonomie et de pédagogie

Faire preuve de discrétion et de réserve

Savoir respecter la sensibilité des familles dans le domaine spirituel

Aptitudes ecclésiales

Etre baptisé (e)

Expérience dans le domaine de la pastorale

Savoir situer clairement sa responsabilité dans le cadre des orientations diocésaines

Rémunération

Selon CC EPNL (CDI temps plein)

CV et lettre de motivation à adresser à François-Xavier Hauberdon et à David Ferrand, chefs d'établissement pour le 30/6 au plus tard à l'adresse suivante :

fx.hauberdon@campussaintdenis.com et directeur@lyceemarcseguin.eu

Les deux chefs d'établissement participeront au recrutement