

POSTE DE DIRECTION À POURVOIR ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE BLOIS (41)

<i>Désignation de l'établissement</i>	<i>Situation géographique</i>	<i>Autres renseignements</i>
<p>Ecole Sainte Marie - La Providence</p> <p><u>Effectifs rentrée 2024 - 390 élèves</u></p> <p><u>Attentes particulières :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Compétences pour l'animation des ressources humaines afin de fédérer et impulser les projets des équipes 2. Compétences éducatives et pédagogiques 3. Ecoute, disponibilité, bienveillance 4. Être dans la communication 5. Continuer à faire vivre la notion de communauté éducative 6. Travailler en lien avec les écoles primaires de l'Enseignement catholique de la comète 7. Mettre en place les orientations de l'Enseignement catholique de Blois 8. Capacité à s'intégrer dans le réseau des chefs d'établissements <ul style="list-style-type: none"> - du diocèse de Blois - de la comète Blois 9. Capacité à exercer une responsabilité 	<p>BLOIS</p> <p>—</p> <p>LOIR-ET-CHER</p> <p>—</p>	<p><u>Pastorale :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● En lien avec la Pastorale Paroissiale et la Direction diocésaine <p><u>Particularités Établissement :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● 390 élèves ● 16 classes dont 1 classe ULIS ● Support d'un poste ASH ● Décharge complète ● École dans un ensemble scolaire ● Éducation à la relation / une attention particulière à chaque enfant / projet Cambridge, projet théâtre, ouverture sur la ville et sur le monde, projets de classe ...

PROCESSUS DE NOMINATION d'un CHEF D'ÉTABLISSEMENT étape 1 sur 3

1	Publication du poste à pourvoir le 15 avril 2025
2	<p>Consultation par le service de Tutelle diocésaine de la communauté éducative de l'établissement (<i>Enseignants ; Personnels ; OGEC, APEL...</i>) dans les semaines qui suivent la publication du poste à pourvoir.</p> <p>Objet :</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Présentation aux différents partenaires du processus de nomination.✓ Écoute directe des besoins, des attentes et de toute autre expression.
3	<p>Recueil des candidatures.</p> <p>Lettre de motivation accompagnée d'un C.V à adresser par mail et/ou par courrier postal au Directeur Diocésain au plus tard le 15 mai 2025¹⁾</p>
4	Première sélection des candidatures sur dossier. ⁽²⁾
5	Entretiens avec des membres du conseil de Tutelle

Etape 2 : finalisation de la phase de recrutement (conseil de tutelle, OGEC)

Etape 3 : phase de présentation du/de la candidat(e) retenu(e)

(1)

M. Bruno CHAUVINEAU
Directeur diocésain
1 rue de Berry
41000 BLOIS
ddec@ec41.org

ou / et

Mail à adresser à Anne-Claire Quédreux CM pour la Tutelle
anne-claire.quedreux@ec41.org

(2) Tous les candidats recevront réponse par courrier.

Suite au départ du chef d'établissement, l'Enseignement Catholique de Blois (41 - Loir-et-Cher) recherche, pour la rentrée de septembre 2025, un Chef d'Etablissement pour une école de **16 classes dont une classe ULIS** d'environ **400 élèves** située à Blois.

Les modalités d'exercice de la mission s'effectuent conformément aux articles 2 et suivants du statut de l'enseignement catholique en France et du statut du Chef d'Etablissement du 1^{er} degré.

La mission s'inscrit dans un cadre diocésain qui cherche prioritairement à

- promouvoir la personne humaine dans son intégralité
- promouvoir le projet d'éducation à la relation
- contribuer à la mise en œuvre des orientations pastorales diocésaines
- développer une dynamique de réseaux d'établissements
- pérenniser ce qui se vit actuellement au sein de l'école
- élaborer une démarche prospective pour l'établissement et pour l'enseignement catholique dans un cadre régional.

Outre les qualités et l'expérience habituellement requises pour une mission au service d'un établissement catholique d'enseignement, il est souhaité que les candidats présentent les capacités suivantes :

- fédérer et animer une communauté éducative
- gérer et conduire des projets éducatifs et pédagogiques
- communiquer auprès de la communauté éducative et auprès des autres unités pédagogiques de l'ensemble scolaire.
- travailler en équipe avec la notion d'animation, d'écoute, de bienveillance et de conseils
- travailler en lien étroit avec l'organisme de gestion et l'association des parents d'élèves.

La décharge de direction est totale. La pédagogie mise en place au sein de l'école est une pédagogie personnalisée permettant ainsi de répondre à l'accueil de tous et faire grandir le jeune en humanité et en dignité. L'accompagnement, l'écoute et la bienveillance sont au cœur du projet pédagogique.

Des éléments complémentaires d'informations sont précisés sur les feuillets joints. En vous remerciant, par avance, pour la diffusion de cet appel à candidatures.



Bruno CHAUVINEAU
Directeur diocésain de l'Enseignement catholique de Loir et Cher