



FICHE DE POSTE – ANIMATEUR EN PASTORALE SCOLAIRE (Collège & Lycée)

L'établissement Pierre Termier situé à Lyon 8ème et Lyon 3ème accueille 2050 élèves. Il regroupe :

- Une école, 2 collèges, un lycée
- Plus de 130 enseignants et 100 salariés

I. Présentation du poste

Sous l'autorité du **chef d'établissement** et en lien avec la **pastorale diocésaine**, il contribue à faire vivre la dimension spirituelle et chrétienne de l'établissement en accompagnant les élèves, les enseignants et l'ensemble de la communauté éducative.

Il assure la **coordination, l'animation et le développement du projet pastoral**, tout en veillant à offrir un espace de réflexion et de dialogue aux jeunes, quelles que soient leurs convictions ou leur culture religieuse.

Il partage l'animation pastorale du groupe scolaire avec d'autres animateurs

II. Missions principales

1. Animation pastorale et spirituelle

- **Coordonner et animer la pastorale scolaire** dans un esprit d'accueil, de bienveillance et de respect du parcours personnel de chacun.
- **Construire, mettre en œuvre et coordonner un projet pastoral cohérent**, avec des propositions variées et adaptées aux collégiens et lycéens.
- **Accompagner les élèves dans leur cheminement spirituel** en proposant des temps de réflexion, de prière, de partage et d'écoute.
- **Organiser et animer les célébrations liturgiques** (messes, temps de prière, fêtes religieuses, chemin de croix...).
- **Favoriser la découverte du Christ** et accompagner les jeunes dans la foi, en lien avec l'équipe pastorale et le prêtre référent.
- **Développer un dialogue interreligieux et interculturel** au sein de l'établissement.

2. Organisation et coordination

- Travailler en **étroite collaboration avec le chef d'établissement, l'équipe éducative, la pastorale diocésaine et les paroisses locales.**

- **Organiser et coordonner les différentes animations pastorales**, en lien avec les temps forts de l'année liturgique et du projet d'établissement.
- **Participer aux réunions du conseil pastoral, conseil d'établissement** et autres instances sur demande de la direction.
- **Créer du lien avec d'autres établissements catholiques, la paroisse, le diocèse**, en participant aux rencontres et formations pastorales.
- **S'intégrer dans la vie de l'établissement et de l'Église locale**, en organisant des événements spirituels et culturels ouverts à tous.

3. Formation humaine et catéchèse

- **Assurer des temps de culture religieuse** et de réflexion sur les grandes questions de société (solidarité, écologie, engagement citoyen...).
- **Organiser des séances de catéchèse et de culture religieuse**, adaptées aux différents âges et aux réalités de chaque élève.
- **Accompagner les élèves dans leur préparation aux sacrements** (baptême, première communion, confirmation).
- **Faire intervenir des témoins et des acteurs engagés** (prêtres, missionnaires, associations caritatives, philosophes...).

4. Accompagnement et écoute

- Être un **référént bienveillant** pour les élèves, à l'écoute de leurs questionnements et de leurs attentes spirituelles.
- **Favoriser l'engagement des jeunes** dans des actions solidaires et caritatives (opérations de partage, actions humanitaires, soutien aux plus démunis...).
- **Animer et encadrer des pèlerinages, retraites et voyages spirituels** (Lourdes, Taizé, Rome...).
- **Encourager la participation aux événements de l'Église locale et diocésaine.**

5. Activités ponctuelles et projets spécifiques

- **S'associer à des campagnes de sensibilisation et de prévention** sur des sujets de société (solidarité, addictions, vie affective, éthique, justice sociale...).
- **Proposer des actions éducatives et citoyennes**, en lien avec les valeurs de l'Évangile.

III. Profil recherché

- **Engagé dans la foi chrétienne** et ayant une bonne connaissance du projet de l'Enseignement Catholique.
- **Expérience en animation pastorale et accompagnement des jeunes** (catéchèse, scoutisme, aumônerie...).
- **Capacités d'organisation, de coordination et d'innovation** pour structurer et dynamiser la pastorale.
- **Sens de l'écoute et du dialogue**, notamment dans un contexte interreligieux et interculturel.
- **Compétences relationnelles et pédagogiques**, avec un bon sens du travail en équipe.

- **Dynamisme et enthousiasme**, force de proposition pour faire vivre la pastorale au quotidien.
- **Maitrise des outils numériques et de communication** pour promouvoir et partager les initiatives pastorales.

IV. Conditions d'engagement

- **Type de contrat** : CDI.
- **Temps de travail** : Temps partiel ou temps plein (annualisation possible).
- **Rémunération** : Selon la convention collective de l'Enseignement Catholique.