

Les modalités d'exercice de la mission se réfèrent aux statuts de l'enseignement catholique de juin 2013 (édition 2018) et du chef d'établissement de mars 2017.

## ATTENDUS spécifiques pour la mission



### Capacités

- ✓ Pour l'animation des Ressources Humaines
  - Promouvoir le travail d'équipe
  - Déléguer
- ✓ A s'intégrer dans le réseau des chefs d'établissements
  - du réseau du Cher
  - de l'Interdiocèse Berry-Loiret
  - de la région Centre-Val de Loire
- ✓ A exercer une responsabilité de coordination
- ✓ A conduire une réflexion prospective et stratégique
- ✓ A exercer une responsabilité de gestion d'un ensemble scolaire
- ✓ A promouvoir une animation pédagogique, éducative et pastorale

## Etablissement & Situation géographique

### Tutelle Diocésaine

## BOURGES

Cher

## ENSEMBLE SCOLAIRE BOURGES CENTRE

Effectifs scolaires année en cours  
**Plus de 2 500 élèves,**  
**étudiants ou apprenants**  
répartis

Ecoles St Dominique, St Etienne, Notre Dame à Sancerre, Ste Thérèse à Dun/Auron  
Collège, Lycée, LT Ste Marie  
Pôle d'enseignement supérieur  
Apprentis (UFA)



ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE BERRY-LOIRET



## PASTORALE

- Posture d'éducateur chrétien
- Être garant du déploiement de la mission pastorale du projet
- S'inscrire dans les orientations de l'Eglise diocésaine

## Autres renseignements

### Particularités établissement :

#### ENSEMBLE SCOLAIRE : Ecoles

Ecole Saint Dominique 394 él./15 classes.  
Ecole Saint Etienne 574 él./21 classes.  
Ecole ND à Sancerre 32 él./2 classes.  
Ecole Ste Thérèse à Dun/Auron 45 él./3 classes.

**Collège Ste Marie** 923 élèves / 32 div.

**LEG Ste Marie** : 539 él./16 div

**LT Ste Marie** : 2 div. STMG

**Pôle d'enseignement supérieur** :  
179 étudiants

**Alternance** : 72 apprentis

### Coordination :

Responsabilité de coordination de l'ensemble scolaire

### Condition(s) :

Une expérience de chef d'établissement dans le réseau de l'Enseignement Catholique sera prise en compte.

# PROCESSUS DE NOMINATION d'un CHEF D'ÉTABLISSEMENT

## Etape 1

1	Publication du poste à pourvoir par la Direction Interdiocésaine <b>le 10 mars 2025</b>
2	Rencontre de la tutelle avec le bureau de l'OGEC et les membres de l'équipe de direction : <b>Objet :</b> ✓ <b>Présentation du processus de recrutement et de la démarche de nomination.</b>
3	<b>Recueil des candidatures</b> Lettre de motivation accompagnée d'un C.V et des deux derniers bulletins de salaire (E.Nationale et OGEC) à adresser par mail et/ou par courrier postal à l'intention du Directeur Interdiocésain <b>au plus tard le 31 mars 2025</b> <sup>(1)</sup>
4	Première sélection des candidatures sur dossier <sup>(2)</sup>
5	Premiers entretiens prévus <b>à partir du 07 avril 2025</b>

## Etape 2

Finalisation de la phase de recrutement souhaitée au plus tard pour **le 25 avril 2025**.  
(*seconds entretiens si nécessaire, conseils de tutelle, consultation du Président de l'OGEC*)

## Etape 3

Phase de communication et de présentation du/de la personne agréée par l'Autorité de tutelle à la communauté éducative **début mai 2025**

## Etape 4

Préparation de la feuille de route de prise de fonction et des modalités de présentation à la communauté éducative

(1) **M. Jean-Pierre BONNET, Directeur Interdiocésain BERRY-LOIRET**

*Maison St Vincent*

*51, bd Aristide Briand*

*45001 ORLEANS CEDEX 1*

*sous couvert de [floriane.lecomte@ec-berryloiret.fr](mailto:floriane.lecomte@ec-berryloiret.fr), Assistante de direction*

(2) Tous les candidats recevront une réponse par mail ou par courrier.