Appel à Candidature – Chef d'établissement

du Collège du Sacré-Cœur

La tutelle de la Sainte Union des Sacrés-Cœurs recherche son nouveau chef d'établissement pour l'Ensemble scolaire Sacré-Cœur afin d'assurer la direction du collège. Situé à Saint-Pol-sur-Mer, ville de bord de mer, au cœur d'un environnement portuaire et industriel, ce collège offre un cadre éducatif riche et exigeant, ancré dans une dynamique d'accompagnement bienveillant et de rigueur éducative.

Présentation du Collège du Sacré-Cœur

Un établissement ancré dans son territoire

- Ville associée à Dunkerque, bénéficiant d'un **réseau de transports en commun gratuits**.
- Un contexte culturel riche, à exploiter pour **l'éveil et l'ouverture des collégiens**.
- Une population scolaire variée, avec un **Indice de Position Sociale (IPS) inférieur à 100**.
- Une **proportion importante d'élèves issus de familles musulmanes**, nécessitant une posture d'accueil et de respect interreligieux.
- Un ensemble scolaire comprenant un **jardin d'enfants (hors contrat)** et une **école primaire de 320 élèves**, avec un protocole de coordination partagé entre les deux chefs d'établissement.

Le Collège en quelques chiffres

- **450 élèves répartis en 17 classes**.
- Dispositifs spécifiques : **ULIS, collège relais (décrochage scolaire), UPE2A (élèves allophones), accueil possible de MNA (Mineurs Non Accompagnés)**.
- Engagement éducatif autour des **troubles de l'attention et de la gestion des émotions**.
- Un collège conçu comme un **sanctuaire**, protégeant les jeunes des difficultés extérieures.

Une équipe dynamique et engagée

- **Enseignants** : équipe stable et impliquée, porteuse de nombreux projets pédagogiques qu'il faut accompagner avec discernement.
- **Vie scolaire** : équipe performante, confrontée à des tensions avec certaines familles. Importance du **soutien et de la préservation du bien-être du personnel**.
- **Pastorale** : une **Adjointe en Pastorale Scolaire (APS) à quart-temps**. La vigilance du chef d'établissement est essentielle pour garantir une cohérence pastorale respectueuse de la diversité des élèves.
- **Administration** : bon fonctionnement du secrétariat de direction, **surveillance nécessaire de la comptabilité**.

Les enjeux immobiliers et financiers

- **Locaux du collège bien entretenus**, avec un projet en cours pour un **pôle scientifique** (à voir avec l'association foncière propriétaire).
 - **A prévoir : amélioration des cours de récréation et prise en compte de la vétusté des locaux de l'école primaire**.
 - **Budget équilibré**, fonds de roulement positif, mais nécessité d'une gestion rigoureuse.
 - Relations à soigner avec l'**OGEC (Organisme de Gestion de l'Enseignement Catholique)** et l'**APEL (Association des Parents d'Élèves de l'Enseignement Libre)**.
-

Profil recherché

Le poste de chef d'établissement du Collège du Sacré-Cœur requiert une personne capable d'allier **fermeté et bienveillance, leadership et humilité**, avec une aptitude à **donner un cap clair tout en fédérant les équipes**.

Qualités indispensables :

- ✔ **Simplicité et humilité**, être un **acteur du quotidien** et non un gestionnaire éloigné.
- ✔ **Écoute et disponibilité**, garder la porte ouverte et maintenir un lien fort avec l'ensemble de la communauté éducative.
- ✔ **Engagement dans le "vivre ensemble"**, pour favoriser un climat scolaire serein et bienveillant.
- ✔ **Capacité à relever des défis**, enthousiasme et persévérance dans un **contexte parfois exigeant**.
- ✔ **Ancrage dans la mission de l'Enseignement catholique**, en **affirmant le caractère catholique de l'établissement** dans le respect de tous, sans prosélytisme.
- ✔ **Ouverture à la culture musulmane et à l'Islam**, pour un dialogue constructif avec les familles et les élèves.
- ✔ **Leadership inspirant**, être à la fois le **"phare" qui donne le cap** et le **"capitaine" qui pilote et valorise son équipage**.

Ce poste peut convenir à un **chef d'établissement sortant de l'École de Cadres Missionnés (ECM) après ses deux années de formation** ou à une personne plus expérimentée, prête à s'investir pleinement dans une mission prenante mais enrichissante.

Modalités de candidature

- ✦ **Date limite de dépôt des candidatures : le 10 mars 2025.**
- ✦ **Documents à fournir** : CV, lettre de motivation, références.
- ✦ **Contact pour postuler** : Madame Lucie MINNE, déléguée générale à la Tutelle de la Sainte Union des Sacrés-Cœurs.

Envoyer votre candidature à la fois,

- par courriel : lucie.minne@me.com
- par courrier postal : Madame Lucie MINNE, 375 rue Georges Sarazin 59500 DOUAI.

Tout envoi non conforme sera rejeté.

Nous recherchons un **chef d'établissement engagé, inspirant et prêt à relever les défis** de cet établissement aux multiples facettes. **Si cette mission vous appelle, nous attendons votre candidature avec intérêt !**