



Directeur groupe scolaire Sainte-Thérèse (H/F) CDI

Paris (75)

- Vous occupez aujourd'hui un poste de **directeur/trice d'établissement scolaire et êtes sensible à la cause des jeunes en difficulté ?**
- Vous avez l'envie de **mener et développer des projets de développement et de transformation** à fort impact au service des jeunes et des familles ?
- Vous aimez **relever des défis** et êtes un/e dirigeant/e capable d'appréhender des **enjeux complexes** ?

Alors il y a de grandes chances que vous ayez envie de lire la suite...

Le contexte du poste :

Le Groupe scolaire Sainte-Thérèse à Paris **accueille et forme plus de 300 élèves/apprentis aux profils hétérogènes et en difficultés scolaires, sociales et/ou familiales** au sein d'un lycée polyvalent et de l'École Hôtelière. Son ambition est de mettre en place une **pédagogie adaptée** redonnant le goût d'apprendre, l'accès à une formation qualifiante, et favorisant une insertion sociale et professionnelle durable.

Le lycée polyvalent comprend une 3ème prépa-métiers, deux dispositifs Ulis Pro, et une filière de formation par voie scolaire formant aux métiers de l'électricité et de l'électrotechnique (seconde générale et technologique, bac pro Melec, Bac techno STI2D...). Un internat éducatif et scolaire est présent sur le site.

L'École Hôtelière Sainte-Thérèse, membre de l'EHTP et fondateur de l'Anephot, accompagne près de 250 jeunes par voie scolaire et apprentissage à travers plusieurs parcours de formation (Bac pro, cursus du CAP au BTS, formation scolaire, en apprentissage, prépa apprentissage, et formation continue) aux **métiers de l'hôtellerie et de la restauration** : cuisine, commercialisation et services en restauration.

Situé sur le berceau historique d'Apprentis d'Auteuil, le groupe scolaire intervient aux côtés d'autres structures et du siège.

Le groupe scolaire, sur ce site historique, est partie prenante d'un **projet ambitieux de transformation et de développement de dispositifs innovants (appelé « projet 40 ») au service des jeunes et des familles**. Ce projet vise notamment à répondre aux nouveaux besoins avec la création d'un collège innovant et inclusif, et d'un lieu de soutien à la parentalité, et le développement de formations en apprentissage et de programmes d'insertion professionnelle afin de rapprocher les jeunes du monde professionnel.

Vos missions :

Rattaché(e) au Directeur Régional Adjoint « Paris » de la région Ile-de-France, **vous assurez le pilotage du groupe scolaire** en veillant à la qualité des filières de formation, en étant garant de la cohérence du parcours personnalisé de chaque jeune, et garantissant le respect des équilibres économiques de l'établissement. **Vous accompagnez le projet de transformation et de développement du groupe scolaire sur le site historique de la Fondation d'Auteuil**. Vous menez à bien cette mission en prenant en compte l'enjeu de la bonne intégration du groupe scolaire à la dimension et aux enjeux du site historique de la Fondation d'Auteuil, et en assurant une qualité de lien avec les principaux acteurs internes et externes concernés. Vous coopérez avec le rectorat, la Direction

diocésaine, le réseau des autres établissements de l'enseignement catholique et les établissements publics de proximité. Vos principales missions sont les suivantes :

Vous poursuivez la transformation du groupe scolaire, en lien avec les partenaires internes et externes :

- **Vous élaborez la vision de l'EHST à 5 ans et en assurez une mise en œuvre progressive**
- *Vous élaborez un diagnostic externe et un SWOT de l'EHST*
- *Vous définissez un positionnement de l'EHST en cohérence avec le projet éducatif AA*
- *Vous élaborez des orientations et des plans d'actions associés, ceci en cohérence avec la programmation des bâtiments du groupe scolaire prévu dans la cadre du « Projet 40 »*
- *Vous assurez la mise en œuvre progressive de ces orientations et plans d'actions*
- **Vous favorisez auprès des instances externes la décision d'ouverture d'un collège innovant et inclusif, et en assurez la mise en œuvre en cas d'accord d'ouverture**
- **Vous identifiez une solution de délocalisation de l'EHST à horizon 2026 (travaux /projet 40), et en assurez une mise en œuvre opérationnelle réussie avec l'appui d'un cabinet externe, le responsable immobilier de la Direction régionale IDF et en associant autant que possible les équipes.**

Vous développez la performance opérationnelle

- **Vous améliorez la qualité des prestations délivrées et de l'accompagnement des jeunes**, tant au niveau pédagogique qu'éducatif (*appui sur la démarche Qualiopi, sur la DACQ, ...*).
- **Vous assurez l'augmentation des effectifs jeunes de l'ESHT** afin d'atteindre les objectifs fixés dans chaque classe, en particulier par une communication externe plus marquée (définition et mise en œuvre d'un plan d'actions, mobilisation de l'ensembles des équipes, ...) et par la mise en place de partenariats.
- **Vous développez de nouvelles formations** et une plus forte acculturation/appropriation des dispositifs de formation continue et d'insertion.
- **Vous développez la montée en compétence et l'engagement** des équipes
- **Vous développez l'innovation pédagogique de l'établissement**, y compris sur le digital

Vous développez la qualité managériale du groupe scolaire

- Vous consolidez les modes de fonctionnement et de communication au sein du groupe scolaire (*gouvernance, interactions, rôles et responsabilités, fiches de poste, ...*).
- Vous favorisez la qualité du climat social et la qualité de vie au travail au sein des équipes (*appui sur le DUER, le diagnostic RPS, le plan de développement des compétences, ...*).
- Vous développez la dynamique collective autour des enjeux opérationnels et des projets de développement et de transformation.

Vous jouez un rôle clé dans la réussite du projet de transformation et de développement du site en lien avec les différents acteurs internes et externes dans le cadre du « projet 40 ».

En lien avec les 3 autres directeurs d'établissement (Protection de l'Enfance, ...) et avec la direction du Siège, **vous contribuez à une bonne qualité de coordination entre les acteurs et favorisez la qualité d'accompagnement des jeunes**, la mobilisation collective des équipes, la prise en compte de l'environnement externe, et l'optimisation des moyens.

Votre profil :

Vous avez une **expérience solide et réussie en direction d'établissement scolaire (éducation nationale et enseignement catholique)**, en lycée professionnel, au sein **d'environnements complexes** où vous avez pu mener et développer des projets d'envergure à **forts enjeux** et **notamment managériaux**, nécessitant de coordonner et animer une diversité d'acteurs clés, et dans des **contextes nécessitant d'accompagner le changement**. Vous avez idéalement une connaissance du monde des écoles hôtelières.

Sociable et ayant un excellent sens relationnel, vous avez une facilité à vous adapter à tout type d'interlocuteurs, internes et externes, à nouer et construire des relations partenariales qui s'inscrivent dans la durée, et qui répondent aux enjeux des publics accompagnés.

Doté/e d'une très bonne vision globale, et capable de **mener des projets jusqu'à leur terme**, vous aimez **faire évoluer et développer de nouveaux dispositifs de formation, en réponse aux besoins des publics, et en lien avec des partenaires stratégiques**. Vous travaillez dans une logique d'amélioration continue de la qualité.

Vos compétences en matière de pédagogie, en particulier pour les publics en difficulté, vous permettent une bonne appréhension des besoins des jeunes accueillis et la capacité à mettre en place des réponses adaptées.

Reconnu(e) pour vos qualités managériales, vous savez être à l'écoute de vos équipes et faire vivre le principe de subsidiarité.

Vous vous engagez pour la cause des jeunes en difficulté et êtes convaincu des enjeux de développement humain que vous partagez dans votre environnement de travail. Vous adhérez et portez les valeurs d'Apprentis d'Auteuil.

Vous avez lu jusqu'ici et avez pu appréhender ce que nous vous proposons, alors il est temps de postuler, nous avons hâte de vous lire !

Vous pouvez nous transmettre votre candidature à l'adresse mail suivante : charlotte.chabernaud@apprentis-auteuil.org

Nous reviendrons vers vous rapidement.