

POSTE D'ADJOINT(E)

Le groupe scolaire Pierre Termier à Lyon (69) recrute pour la rentrée 2025 un(e) Directeur/Directrice Adjoint(e), en charge du lycée (420 élèves).

L'ensemble scolaire, sous tutelle diocésaine, regroupe sur deux sites, une Ecole (420 élèves, avec son Chef d'établissement), deux collèges (850 et 350 élèves), un lycée général (420). Il compte 120 enseignants et 100 personnels OGEC.

VOS MISSIONS :

Sous la responsabilité du chef d'établissement coordinateur de l'ensemble Pierre Termier, vos missions sur le site du lycée seront les suivantes :

- Responsabilité pastorale : En lien avec le Chef d'établissement, le (la) Directeur(trice) Adjoint(e) s'assure du fonctionnement de l'animation pastorale. Il (elle) est responsable du suivi des projets mis en place. Il (elle) est force de proposition et accompagne la mise en place des différents projets qui concernent l'ensemble scolaire.
- Responsabilité pédagogique :
 - Le (la) Directeur(trice) Adjoint(e) est responsable de l'animation pédagogique Il (elle) gère donc avec le Chef d'établissement la mise en place des directives institutionnelles ministérielles.
 - En coordination avec le Chef d'établissement, il (elle) constitue l'équipe enseignante du lycée. Il (elle) contribue à l'organisation du service des maîtres et collabore à la rédaction de l'appréciation de leur pratique professionnelle. Le suivi administratif des maîtres en relation avec le rectorat reste sous l'entièvre responsabilité du Chef d'établissement.
 - Le (la) Directeur(trice) Adjoint(e) reçoit délégation pour tout ce qui concerne l'éducation des jeunes et de la vie scolaire. A cet effet, il (elle) est responsable de l'inscription, du suivi et de l'orientation des élèves. Il (elle) assure les relations avec les familles. Il (elle) est garant(e) de l'application du règlement intérieur et donc du suivi disciplinaire. Le déclenchement d'un conseil de discipline et l'exclusion éventuelle d'un élève reste sous l'autorité du Chef d'établissement.
 - Dans l'unité pédagogique confiée, Il (elle) gère les dossiers handicaps des élèves et les AESH affectées.
 - Le (la) Directeur(trice) Adjoint(e) gère avec le Responsable de Vie Scolaire dont il (elle) est le (la) responsable hiérarchique immédiat(e), la responsabilité des équipes de personnel d'éducation.

- Responsabilité éducative : Le (la) Directeur(trice) Adjoint(e) est le relais direct du Chef d'Etablissement pour veiller au respect du projet éducatif, et le faire vivre. Il (elle) doit veiller à son respect dans la mise en place de tous les projets dont il (elle) est responsable.
- Responsabilité administrative :
 - Inscription, suivi pédagogique (résultats scolaires, orientation et examen), suivi disciplinaire. Validation des documents de suivi scolaire.
 - Organisation des services (gestion de la DHG et de l'emploi du temps des maîtres), accueil des inspecteurs
 - Autorité de fonctionnement sur les personnels directement liés à son service.
 - Respect de la législation et des directives en relations avec les autorités
- Responsabilité matérielle :
 - Le (la) Directeur(trice) Adjoint(e) a la responsabilité d'exercer une veille matérielle du site dans lequel il exerce (Bâtiments, travaux divers, matériel pédagogique, informatique ...) et de transmettre des propositions dans ce domaine au Chef d'établissement.

COMPETENCES RECHERCHÉES :

- Avoir la capacité à fédérer et à manager des équipes : être capable d'écouter, de proposer, de motiver. Être doté de qualités relationnelles, de dialogue, de bienveillance et de disponibilité.
- Être doté d'un sens de l'organisation et d'un esprit d'initiative, dynamique et réactif
- Faire preuve de rigueur, d'assertivité
- Bénéficier d'une capacité d'adaptation et savoir gérer les situations conflictuelles.
- Maîtriser les outils informatiques liés à la fonction (Word, Excel, Outlook, Charlemagne, Ecoledirecte)
- Avoir le sens de l'honnêteté, de la loyauté et le souci de la confidentialité

PROFIL RECHERCHE :

- H/F ayant déjà eu une expérience significative dans un poste à responsabilité totale ou intermédiaire (ex : responsable de niveau) dans l'enseignement catholique.

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES :

Type de contrat : CDI à temps complet à pourvoir en septembre 2025.

L'équipe du lycée est constituée d'un RVS (responsable de vie scolaire), de deux référents vie scolaire et de trois coordinatrices pédagogiques de niveaux

Mi-temps d'enseignement

Salaire proposé : selon profil

Contact : servicerh@pierre-termier.fr