



ENSEIGNEMENT
PRIVÉ
CATHOLIQUE
CÔTES D'ARMOR

Déclaration de vacance poste de chef d'établissement - septembre 2025

Lieu : Lycée Xavier Grall 22 LOUDEAC

région : BRETAGNE

Tutelle : diocèse de St Brieuc

Candidature à adresser au CNEAP à recrutement@cneap.fr

Lettre de motivation manuscrite + CV avec photo

Prise de fonction : rentrée 2025

DESCRIPTION GENERALE DE L'ETABLISSEMENT

Etablissement sous tutelle diocésaine

Formation initiale :

- 4^{ème} et 3^{ème} de l'enseignement agricole
- CAPA SAPVER (Services aux Personnes et Vente en Espace Rural)
- Bac Pro SAPAT (Services aux Personnes et aux Territoires)

Formation en Alternance (Apprentissage et Continue) avec le CFA de l'Enseignement Catholique de Bretagne

- CAP Petite Enfance
- Titre Assistant de Vie aux Familles
- Bac Pro SAPAT (Services aux Personnes et Animation des Territoires)

Effectifs : 190 apprenants sans internat

Pour en savoir + [site de l'établissement](#)

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE REQUISE

- Diplôme de niveau 6 ou 7 (minimum Licence, Maîtrise, Master, Ingénieur).
- Ayant cinq ans minimum d'expérience professionnelle soit dans l'enseignement agricole, professionnel ou technique, ou en formation continue, soit dans l'animation rurale ou dans le développement agricole ou para agricole.
- Expérience de chef d'établissement souhaitée ou expérience de directeur adjoint.

PROFIL ET MISSIONS DU CANDIDAT

1-environnement et prospective

- conduire une démarche prospective afin de poursuivre le développement et l'insertion d'un établissement catholique d'enseignement dans son environnement social et professionnel, au service des jeunes.
- entretenir, promouvoir les liens avec les milieux professionnels, favoriser les partenariats nécessaires à la pérennité de l'établissement, notamment par une présence active dans les milieux professionnels du secteur sanitaire et social
- savoir anticiper et discerner pour l'établissement les voies d'avenir tant dans les domaines des formations et filières que dans celui des pratiques pédagogiques.
- poursuivre la dynamique engagée avec les établissements catholiques du territoire

2-fonctionnement de l'établissement

- partager avec le conseil d'administration toutes les informations stratégiques et proposer les actions et orientations
- fédérer les équipes autour de la conduite et la mise en œuvre du projet d'établissement, en concertation et en cohérence avec le conseil d'administration, le projet de la Tutelle diocésaine et le projet du CNEAP
- être attentif à la qualité des propositions éducatives pour les jeunes : climat scolaire bienveillant, accompagnement individualisé (prise en compte de l'élève dans sa globalité)
- accompagner les projets pédagogiques, éducatifs et pastoraux en favorisant le travail collaboratif de l'équipe et la concertation.
- intégrer dans son action la gestion financière et sociale

3- qualités professionnelles et personnelles attendues:

- posséder des capacités affirmées et reconnues de management d'équipe et de gestion financière et sociale
- avoir des qualités d'autonomie, diplomatie, tact, sens du relationnel
- posséder la capacité à conjuguer les objectifs de la gestion à court terme et ceux de l'anticipation et de l'innovation.
- posséder les capacités de discernement pour mener à bien les objectifs fixés dans la lettre de mission au niveau éducatif, pédagogique, managérial, économique.

Date de l'annonce : 10 décembre 2024

Date de clôture des candidatures : 10 janvier 2025

Date entretiens avec commission recrutement : 23 janvier 2025

Les candidatures adressées au CNEAP sont transmises au Délégué CNEAP Région qui transmet à la commission de recrutement de l'établissement.