

L'école Sainte-Ursule de Lyon recrute pour la rentrée 2024 son (sa) chef d'établissement

1. Présentation de l'établissement

L'école Sainte-Ursule est un établissement catholique privé, sous tutelle de la Compagnie de Jésus (*les Jésuites*). Elle accueille 280 élèves. L'établissement compte 10 classes : 3 classes de maternelle, et 7 classes élémentaires. L'équipe éducative est composée de 12 professeures des écoles et 7 salariés.

L'école fait partie du Centre Saint-Marc, un vaste ensemble scolaire composé de sept établissements, avec deux écoles, deux collèges, deux lycées généraux et un lycée professionnel. L'école Sainte-Ursule est située dans le cinquième arrondissement de Lyon, sur le même site que le collège Saint-Marc.

2. Le chef d'établissement du premier degré

Organisation et fonctionnement

La mission du chef d'établissement du premier degré s'inscrit dans le cadre du protocole de pilotage établi pour le Centre Saint-Marc. Le chef d'établissement de Sainte-Ursule est membre du conseil de direction générale et invité au conseil d'administration de l'association responsable.

Profil du candidat

Une première expérience de direction d'école au sein de l'Enseignement catholique est souhaitée.

Compétences professionnelles et qualités humaines requises

- Avoir une bonne compréhension du projet éducatif jésuite, le faire vivre, l'actualiser, dans le contexte propre de l'école
- Savoir accueillir, écouter, accompagner les enseignants, les personnels, les enfants et les parents
- Dynamisme, qualités relationnelles
- Humilité, disponibilité, bienveillance
- Rigueur, organisation, sens des priorités
- Animation pédagogique : favoriser le travail en équipe, l'innovation
- Capacité à fédérer l'équipe. Savoir encourager, faire confiance, valoriser et soutenir ses membres.

- RH : entretenir un climat apaisé, identifier les besoins de formation, avoir le souci de faire évoluer les personnes
- Savoir communiquer, tant en interne, qu'en externe

Connaissances particulières souhaitées

- Connaissance de la pédagogie jésuite et de la spiritualité ignatienne
- Scolarisation des enfants à besoins éducatifs particuliers.

Mission et activités

- Diriger l'école en s'appuyant sur les *Principes et fondements éducatifs jésuites*, les textes de référence de la Compagnie de Jésus et les orientations du réseau Loyola Éducation
- Porter la responsabilité pastorale, en s'appuyant sur le projet pastoral du Centre Saint-Marc, sur l'équipe d'animation pastorale de l'école, en lien avec la Compagnie de Jésus et le diocèse de Lyon
- Développer la formation au charisme et à la pédagogie ignatienne avec le concours du CEP-I (Centre d'Études Pédagogiques Ignatien)
- Participer de façon active à la vie des réseaux : Loyola Éducation, notamment le groupe des chefs d'établissement du premier degré, la Direction diocésaine de Lyon et les écoles catholiques du secteur.

Conduite générale de l'établissement

- Favoriser et entretenir un climat de joie et d'espérance entre les membres de la communauté éducative
- Créer et entretenir des relations de confiance, de respect et d'estime. Prendre soin des personnes
- Être visible et se rendre disponible pour son équipe, les parents
- Entretenir des relations de confiance avec les parents et l'APEL
- Travailler en étroite collaboration avec la direction générale du Centre Saint-Marc, la coordinatrice pastorale et le chef d'établissement du collège Saint-Marc.

Priorités à la nomination

- Augmenter l'attractivité de l'établissement, cultiver et faire connaître ses atouts (enseignement de l'anglais, écologie, bien-être à l'école, pastorale, etc.)
- Renforcer l'équipe pastorale (recrutement de parents bénévoles)
- Affirmer le caractère ignatien du projet éducatif et pastoral (éducation à l'intériorité, relecture, expérience de service, etc.)
- Mettre en œuvre la politique de protection des élèves du réseau
- Œuvrer en faveur de la transition écologique, dans toutes ses dimensions
- Améliorer la liaison entre l'école et le collège Saint-Marc, favoriser la continuité des parcours.

Décharge

Le chef d'établissement de Sainte-Ursule bénéficie d'une décharge d'enseignement de 75%.

3. Candidature

Pour candidater, veuillez adresser CV et lettre de motivation par mail à :

Madame Laurence Villeneuve
Présidente du Conseil d'Administration
Association Saint-Marc d'Éducation Chrétienne
Email : presidence@centresaintmarc.fr

Date limite pour candidater : 2 juin 2024