



Crédits photos - École Hôtelière : Agence www.phenix360.fr; Paysages : internet



OUVERTURE DE POSTE Directeur de l'École Hôtelière

L'ensemble scolaire du Sacré-Cœur situé à Saint-Chély-d'Apcher, dans le Nord Lozère, est un établissement privé catholique sous contrat avec l'État.

Créé en 1837 par les Frères du Sacré-Cœur, il est depuis 2018 sous la tutelle Salésienne de Don Bosco.

Il est situé dans une région exceptionnelle, à proximité immédiate des Causses et des Cévennes, dans un environnement ouvert sur la ville de Saint-Chély-d'Apcher. Il est le deuxième employeur de la municipalité.

Il regroupe un collège de 220 élèves, un lycée général et technologique (restauration et service) de 100 élèves, un lycée professionnel industriel de 200 élèves, une École Hôtelière de 360 élèves, du CAP à l'enseignement supérieur pour le pôle Industriel et l'École Hôtelière.

Par ailleurs, le Sacré-Cœur est Unité de Formation en Apprentissage (environ 110 apprentis, en mixité ou en apprentissage pur) et possède un Centre de Formation Continue.

L'établissement possède des internats pour un total de 400 élèves et un Campus étudiants d'environ 100 studios, le tout sur un site d'environ 4,5 hectares.

L'apprenant est au cœur des priorités de l'établissement. Chaque membre de la communauté éducative est encouragé à adopter une attitude bienveillante et rigoureuse, à l'écoute, s'appuyant sur le renforcement positif auprès des jeunes, notamment par l'encouragement de ses initiatives, pour le mener vers son épanouissement personnel et scolaire tout en développant son autonomie. Cette démarche positive ne peut être favorable que si l'adulte veille à la sérénité et au respect du cadre posé. L'ensemble du personnel se doit d'être dans cette démarche.

PROFIL RECHERCHÉ

- *Dynamique, organisé et anticipateur ;*
- *Posséder des habiletés relationnelles, politiques et de communication ;*
- *Rigueur et qualité des dossiers préparés et présentés selon les normes internes ;*
- *Expérience dans la gestion d'un ensemble hôtelier un atout.*

QUALIFICATIONS MINIMALES RECHERCHÉES

- *Diplôme universitaire BAC+5 en administration scolaire, formation de chef d'établissement ou équivalent ;*
- *Et expérience dans le domaine de la gestion scolaire (chef d'établissement, directeur adjoint, DDFPT, cadre scolaire...) d'un minimum de 5 ans.*

Tout cumul formation/expérience différent sera considéré.

L'Ensemble scolaire du Sacré-Cœur est à la recherche d'un directeur de l'École Hôtelière (environ 360 apprenants) pour la rentrée 2024.

Mission principale :

Sous la responsabilité du chef d'établissement/directeur général de l'Ensemble scolaire du Sacré-Cœur, l'emploi de directeur de l'École Hôtelière comporte la responsabilité de la gestion pédagogique, éducative et administrative et de leurs ressources selon le mandat défini par le chef d'établissement/directeur général.

En lien avec le chef d'établissement/directeur général, il gère l'activité commerciale du secteur hôtelier et de la restauration.

La direction de l'École Hôtelière applique les politiques et orientations de l'Ensemble scolaire définies par la Tutelle Don Bosco, le Conseil d'Administration de l'OGEC ainsi que celles de l'Enseignement catholique.

Elle conseille le chef d'établissement/directeur général sur les orientations à prendre dans les secteurs qui concernent l'École Hôtelière ou l'Ensemble scolaire dans son intégralité.

Profil de compétences recherchées :

Se démarquer par son leadership pédagogique, collaboratif et en gestion du changement ;

Être un excellent promoteur de l'École Hôtelière, maintenir, favoriser et développer les partenariats extérieurs ;

Être orienté vers l'efficacité, avoir une bonne capacité à prioriser, planifier et organiser, en s'appuyant sur des données factuelles, dans le but d'atteindre les cibles fixées et d'en rendre compte ;

Avoir une très bonne maîtrise des outils informatiques ;

Démontrer de la curiosité, de l'ouverture et de la créativité pour tous les dossiers de l'École Hôtelière ;

Être capable de prendre des décisions cohérentes et courageuses dans un pilotage éthique de l'Humain ;

43, av. de la Gare - 48200 Saint-Chély-d'Apcher

Tel : 04 66 31 00 99 - Courriel : contact@ensemble-sacre-coeur.fr

CONDITIONS D'EMPLOI

- Poste ouvert à l'interne et à l'externe ;
- Contrat en CDI, temps plein ;
- Salaire cumulé Educ. Nat. Et OGE : de 62 000 à 66 000 € bruts annuels ;
- De 0 à 5 heures d'enseignement ;
- Possibilité de location d'un studio sur le site.

INFORMATIONS POUR POSTULER

- CV + lettre de 2 pages maximum avec votre vision du poste ;
- Retour au plus tard le jeudi 6 juin 2024 à 18h, à direction@sc48.fr exclusivement, format PDF ;
- Dates d'entrevue prévues entre le 10 et le 11 juin 2024 pour une durée totale d'environ 3h (entrevue + test de gestion).

Responsabilité du poste :

Gestion éducative et pédagogique :

Le directeur assure par délégation du chef d'établissement/directeur général la direction de l'École Hôtelière.

Cela comprend l'encadrement, l'organisation et l'animation des équipes pédagogiques (enseignement général et pratique en lien avec les DDFPT), le suivi des élèves (scolaire et disciplinaire), les activités de la pastorale, les relations avec les parents, l'orientation et les inscriptions.

Il pilote et anime divers projets pédagogiques, éducatifs, culturels, sportifs et internationaux.

Il est garant du règlement intérieur en lien avec l'équipe pédagogique et les services éducatifs.

Il travaille en étroite collaboration avec les autres directions (collège, pôle industriel et apprentissage) en vue d'harmoniser les pratiques et le développement de projets transversaux.

Gestion de l'Humain :

Il pilote, avec une équipe de 2 DDFPT et 1 CPE, le personnel enseignant et non-enseignant.

Il travaille en étroite collaboration avec les autres directions (collège, pôle industriel, apprentissage, direction administrative) en vue d'harmoniser les pratiques et de développer des projets transversaux.

Gestion administrative :

La gestion administrative a pour objet d'organiser et de formaliser les procédures nécessaires à la mise en œuvre de la politique de l'établissement et au suivi de ses personnels. Le directeur est force de proposition dans son domaine d'activité et assure la rédaction, la mise en œuvre et le suivi des procédures nécessaires à la bonne marche de son secteur.

Il peut être chargé de dossiers transversaux particuliers.

Gestion matérielle et de sécurité :

Dans le respect des orientations stratégiques, le directeur propose au chef d'établissement/directeur général, en lien avec le DAF, un budget prévisionnel de fonctionnement et d'investissement nécessaires à la bonne gestion de son secteur.

Il effectue les engagements financiers dans la limite des crédits alloués et en respectant les procédures en place.

En lien avec son équipe, le directeur veille au bon usage des plateaux techniques de son secteur et à leur entretien.

Il contribue à la sécurité de son secteur dans le cadre général de l'établissement.

Communication :

En lien avec le chef d'établissement/directeur général, le directeur élabore et propose un plan de communication, interne et externe, de son secteur de formation.

Représentation :

Le directeur représente son secteur de formation auprès des différentes instances ou lors des manifestations.

Il noue des relations et des partenariats avec les partenaires et établissements scolaires en lien avec son secteur.

Nous remercions les candidats de leur intérêt pour le poste. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus. L'Ensemble scolaire du Sacré-Cœur souscrit à l'égalité à l'emploi. L'emploi du masculin est utilisé aux seules fins d'alléger le texte.