

Bienvenue dans le diocèse de Blois ! POSTE À POURVOIR CHEF D'ÉTABLISSEMENT SECOND DEGRE

L'Enseignement catholique du Loir-et-Cher comprend 25 écoles, 10 collèges et 6 lycées dont 2 lycées agricoles. Le diocèse de Blois est rural avec de nombreuses écoles de petite taille.

Le projet éducatif diocésain se traduit en 7 orientations :

- ☐ Une école où chacun apprend.
- ☐ Une école fière de ses spécificités.
- ☐ Une école qui relève les défis de l'avenir.
- ☐ Une école qui rayonne sur son territoire.
- ☐ Une école faite de relations et de fraternité.
- ☐ Une école où chacun est responsable.
- ☐ Une école qui fait grandir l'intériorité et la vie spirituelle.

Nous recherchons pour la rentrée 2024 de nouveaux candidats à la fonction de chef d'établissement pour le 2nd degré.

Les qualités requises pour être chef d'établissement :

- ☐ Fédérer la communauté éducative autour d'un projet d'animation pastorale, d'un projet éducatif et pédagogique.
- ☐ Savoir communiquer à l'intérieur et à l'extérieur de l'établissement.
- ☐ Savoir valoriser les personnes, dialoguer, gérer les conflits.

La mission du chef d'établissement :

- ☐ Faire vivre les projets pastoral, éducatif et pédagogique au sein de l'établissement.
- ☐ Intégrer les acteurs de la communauté éducative dans la vie de l'établissement.
- ☐ Intégrer les orientations diocésaines dans les actions et réflexions menées par l'équipe éducative.
- ☐ Travailler en réseau avec les autres établissements.

Si vous souhaitez intégrer notre diocèse, prendre des responsabilités et endosser la fonction de chef d'établissement, envoyez un curriculum vitae et une lettre de motivation adressée à **Monsieur Bruno CHAUVINEAU, directeur diocésain** à l'adresse suivante : anne-claire.quedreux@ec41.org

**POSTES DE DIRECTION
A POURVOIR DANS LE LOIR ET CHER
RENTREE SEPTEMBRE 2024 POUR LE SECOND DEGRE**

Vous êtes :

- *chef d'établissement en mobilité*
- *en recherche d'une prise de responsabilités*

POSTES À POURVOIR

Collège Sainte Marie à Blois
600 élèves Tutelle diocésaine
Ensemble scolaire : école et collège de centre ville

En annexe, vous trouverez un descriptif du collège Ste Marie

LES DIFFÉRENTES ÉTAPES AVANT NOMINATION
--

- Publication des postes à pourvoir en février 2024.
- Recueil des candidatures (lettre de motivation et CV) adressées au directeur diocésain M. Chauvineau à l'adresse suivante : anne-claire.quedreux@ec41.org
- Entretiens avec des membres du conseil de tutelle.
- Communication et présentation de la personne nommée par l'évêque et le conseil de tutelle à la communauté éducative.

POSTE DE DIRECTION A POURVOIR ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE BLOIS (41)

Les modalités de la fonction se réfèrent au statut de l'Enseignement catholique de juin 2013 et du chef d'établissement de mars 2016

<i>Désignation de l'établissement</i>	<i>Situation géographique</i>	<i>Autres renseignements</i>
Collège Sainte Maire - BLOIS dans un ensemble scolaire de près de 1 000 élèves environ <u>Effectifs rentrée 2024 :</u> 554 élèves <u>Attentes particulières :</u> 1. Compétences pour l'animation des ressources humaines : gouvernance collégiale et délégative, exercice d'une responsabilité de coordination, recherche de l'unité d'établissement 2. Capacités à fédérer l'équipe 3. Capacité à s'intégrer dans le réseau des chefs d'établissements - du diocèse de Blois - des comètes Portes de Blois et Blois Centre - de la région Centre-Val de Loire 4. Capacité à exercer une responsabilité 5. Mettre en place les orientations du CODIEC et de l'Enseignement catholique de Blois en lien avec le projet éducatif 6. Animer et faire vivre le projet pastoral ancré dans le charisme éducatif et pédagogique de l'établissement	BLOIS LOIR-ET-CHER	<u>Pastorale :</u> En Jésus-Christ, enseigner, éduquer et former ensemble des hommes et des femmes debout, ouverts au monde et à ses réalités d'espérance, de confiance et d'amour en considérant l'autre, le jeune et l'adulte comme un être en devenir. Chaque projet est porteur d'Évangile Une école qui fait grandir l'intériorité et la vie spirituelle • En lien avec la Pastorale et la Direction diocésaine • En lien avec le prêtre accompagnateur de l'établissement issu de la communauté St Martin <u>Particularités Etablissement :</u> • nombreux projets pédagogiques et éducatifs • ouverture internationale • Ensemble scolaire : école et collège • Temps d'enseignement possible • Connaissance du 1er degré

PROCESSUS DE NOMINATION d'un CHEF D'ÉTABLISSEMENT étape 1 sur 3

Etape 1 :

1	Publication du poste à pourvoir le 12 février 2024
2	Consultation par le service de Tutelle diocésaine de la communauté éducative de l'établissement (<i>Enseignants ; Personnels ; OGEC, APEL...</i>) dans les semaines qui suivent la publication du poste à pourvoir. Objet : ✓ Présentation aux différents partenaires du processus de nomination.
3	Recueil des candidatures. Lettre de motivation accompagnée d'un C.V à adresser par mail et/ou par courrier postal au Directeur Diocésain au plus tard le 30 mars 2024 ⁽¹⁾
4	Première sélection des candidatures sur dossier. ⁽²⁾
5	Entretiens avec des membres du conseil de Tutelle

Etape 2 : finalisation de la phase de recrutement (entretiens, conseil de tutelle, OGEC).

Etape 3 : phase de présentation du/de la candidat(e) retenu(e)

Etape 4 : phase de communication

Etape 5 : préparation de la lettre de mission et remise de la lettre de mission lors de la célébration de rentrée de l'Enseignement catholique de Blois

(1)

M. Bruno CHAUVINEAU
Directeur diocésain
1 rue de Berry
41000 BLOIS
ou / et

Mail à adresser à Anne-Claire Quédreux (chargé de mission pour la tutelle)
anne-claire.quedreux@ec4.org ou ddec@ec41.org

L'Enseignement Catholique de Blois (41 - Loir-et-Cher) recherche, pour la rentrée de septembre 2024, un Chef d'Etablissement pour un collège d'environ **580 élèves** situé à Blois. Le collège Ste Marie est intégré à un ensemble scolaire comprenant une école sur le même site.

Les modalités d'exercice de la mission s'effectuent conformément aux articles 145 et suivants du statut de l'enseignement catholique en France et du statut du Chef d'Etablissement.

La mission s'inscrit dans un cadre diocésain qui cherche prioritairement à

- promouvoir la personne humaine dans son intégralité
- promouvoir le projet d'éducation à la relation
- contribuer à la mise en œuvre des orientations diocésaines
- développer une dynamique de réseaux d'établissements en lien avec la Comète de Blois (communauté d'établissements)
- pérenniser ce qui se vit actuellement au sein du collège en lien avec le projet éducatif et le projet d'établissement de l'institution dans le cadre des projets de classe : olympisme, projet anglais, scientifiques, dispositif CHA ...
- élaborer une démarche prospective et réflexive à partir du projet de l'établissement
- Animer et faire vivre le projet pastoral
- Mettre en place les orientations et les axes de travail suite à la visite de tutelle

Outre les qualités et l'expérience habituellement requises pour une mission au service d'un établissement catholique d'enseignement, il est souhaité que les candidats présentent les capacités suivantes :

- fédérer et animer la communauté éducative
- gérer et conduire des projets éducatifs et pédagogiques
- travailler en équipe avec la notion d'animation, d'écoute
- travailler en lien étroit avec le chef d'établissement du 1^{er} degré dans le cadre de la coordination
- travailler en lien étroit avec l'organisme de gestion et l'association des parents d'élèves.

Des éléments complémentaires d'informations sont précisés sur les feuillets joints.

En vous remerciant, par avance, pour la diffusion de cet appel à candidatures.



Bruno CHAUVINEAU
Directeur diocésain
de l'Enseignement catholique de Loir et Cher