

POSTE DE DIRECTION A POURVOIR ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DE BLOIS (41)

<i>Désignation de l'établissement</i>	<i>Situation géographique</i>	<i>Autres renseignements</i>
Ecole Notre Dame de Lourdes <u>Effectifs rentrée septembre 2023</u> 52 élèves répartis dans 3 classe <u>Attentes particulières :</u> 1. Compétences pour l'animation des ressources humaines 2. Continuer à faire vivre la pédagogie personnalisée 3. Capacités à fédérer une équipe autour des besoins de l'école et autour du projet diocésain 4. Faire du lien entre l'OGEC et l'Apel 5. Entrer dans une démarche prospective pour accroître l'accueil de nouveaux élèves en lien avec les autres établissements de la comète (communauté d'établissements) 6. Capacité à s'intégrer dans le réseau des chefs d'établissements - du diocèse de Blois - de la comète Sologne Vallée du Cher 7. Capacité à exercer une responsabilité	NOTRE DAME DE LOURDES Saint-Viâtre — LOIR-ET-CHER —	<u>Pastorale :</u> • En lien avec la pastorale paroissiale (prise en compte du secteur paroissial) et la Direction diocésaine • Faire vivre les orientations diocésaines de l'Enseignement catholique <u>Particularités Établissement :</u> • 3 classes • Décharge d'1 journée par mois • Ecole de village. Elle participe au service d'éducation auprès des différents villages autour de Saint-Viâtre • Accompagnement des élèves • Pédagogie personnalisée

PROCESSUS DE NOMINATION

d'un CHEF D'ÉTABLISSEMENT *étape 1 sur 3*

1	Publication du poste à pourvoir le 12 février 2024
2	Consultation de la communauté éducative de l'établissement (<i>Enseignants ; Personnels ; OGEC, APEL...</i>) par le service de Tutelle diocésaine dans les semaines qui suivent la publication du poste à pourvoir. Objet : ✓ <i>Présentation aux différents partenaires du processus de nomination.</i> ✓ <i>Écoute directe des besoins, des attentes et de toute autre expression.</i>
3	Recueil des candidatures. Lettre de motivation accompagnée d'un C.V. à adresser par mail et/ou par courrier postal au Directeur Diocésain au plus tard le 30 Mars 2024 ⁽¹⁾
4	Première sélection des candidatures sur dossier. ⁽²⁾
5	Entretiens des candidats retenus avec des membres du conseil de Tutelle.

Etape 2 : finalisation de la phase de recrutement (conseil de tutelle, OGEC)

Etape 3 : phase de présentation du/de la candidat(e) retenu(e)

M. Bruno CHAUVINEAU

Directeur diocésain

1 rue de Berry

41000 BLOIS

ou /et

Mail à adresser à Anne-Claire QUÉDREUX (*conseil de tutelle*)

anne-claire.quedreux@ec41.org

(1) Tous les candidats recevront réponse par courrier.

(2) Les candidats retenus seront prévenus par la direction diocésaine.