



L'école Saint-Joseph de Reims recrute pour la rentrée 2024 son (sa) chef d'établissement

1. Présentation de l'établissement

« *En tout, aimer et servir* » saint Ignace de Loyola

L'école Saint-Joseph est un établissement catholique privé, sous tutelle de la Compagnie de Jésus (*les Jésuites*). Elle accueille 330 élèves. L'établissement compte 14 classes : 3 classes de maternelle, 11 classes élémentaires et un dispositif ULIS.

L'école fait partie d'un ensemble scolaire qui comprend également un collège, un lycée général et un internat. L'établissement est situé dans le centre de Reims.

À l'école Saint-Joseph, l'enfant est accueilli comme unique ; il est aimé et encouragé. Le regard de confiance porté sur l'enfant l'incite à l'effort et favorise les apprentissages.

Les enseignantes forment une équipe stable et soudée, autour d'un même objectif : être au service de l'enfant et de ses apprentissages. Cette solidarité, ressentie par les enfants autant que par les parents, contribue à rendre la vie de l'école dynamique, chaleureuse et joyeuse.

Afin de valoriser les progrès, un carnet de suivi est remis chaque semaine à l'enfant et sa famille. En fonction des besoins, les élèves peuvent bénéficier d'un temps hebdomadaire de soutien et d'approfondissement. À partir de la moyenne section de maternelle, l'anglais est dispensé par un professeur d'anglais. À partir du CE1, une proposition est faite pour préparer les certifications Cambridge.

L'enfant est encouragé à exprimer et à développer ses dons durant les activités périscolaires, les activités d'arts et de sport, un spectacle de fin d'année, une soirée musicale, une journée anglaise et l'exposition des travaux réalisés au cours de l'année à la Fête de l'établissement.

Tout élève de l'école est amené, en toute liberté, à découvrir Dieu grâce à : un enseignement de culture chrétienne dans chaque classe, des temps de prière et des célébrations, des temps de préparation aux sacrements.

2. Le chef d'établissement du premier degré

Organisation et fonctionnement

La mission du chef d'établissement du premier degré s'inscrit dans le cadre du protocole de pilotage établi avec le chef d'établissement coordinateur. Le chef d'établissement du premier degré est membre du conseil de direction et invité au conseil d'administration de l'association responsable.

Profil du candidat

Le candidat doit avoir une première expérience de direction d'école au sein de l'Enseignement catholique.

Compétences professionnelles et qualités humaines requises

- Avoir une bonne compréhension du projet éducatif jésuite, le faire vivre, le renouveler, dans le contexte propre de l'école.
- Savoir accueillir, écouter, accompagner les enseignants, les personnels, les enfants et les parents.
- Humilité, disponibilité, bienveillance.
- Rigueur, organisation, sens des priorités.
- Animation pédagogique : favoriser le travail en équipe, l'innovation.
- Capacité à fédérer l'équipe, à la dynamiser. Savoir encourager, faire confiance, valoriser et soutenir ses membres.
- RH : entretenir un climat apaisé, identifier les besoins de formation, avoir le souci de faire évoluer les personnes.
- Savoir communiquer, tant en interne, qu'en externe.
- Savoir créer une relation de confiance avec les familles et l'APEL.

Connaissances particulières souhaitées

- Connaissance de la pédagogie jésuite et de la spiritualité ignatienne
- École inclusive, scolarisation des enfants à besoins éducatifs particuliers.
- Pédagogie de groupe, pédagogie du Père Faure

Mission et activités

- Diriger l'école en s'appuyant sur les *Principes et fondements d'un établissement scolaire jésuite*, les textes de référence de la Compagnie de Jésus et les orientations du réseau Loyola Éducation.
- Porter la responsabilité pastorale, en s'appuyant sur le projet pastoral de l'établissement, sur l'équipe d'animation pastorale, en lien avec la Compagnie de Jésus et le diocèse de Reims.
- Développer la formation au charisme et à la pédagogie ignatienne avec le concours du CEP-I (Centre d'Études Pédagogiques Ignatien).
- Participer de façon active à la vie des réseaux : Loyola Éducation, notamment le groupe des chefs d'établissement du premier degré, la Direction interdiocésaine de Reims-Châlons et les écoles catholiques du bassin rémois.
- Travailler en relation avec les écoles jésuites de la région nord, à Paris et à Amiens.

Conduite générale de l'établissement

- Favoriser et entretenir un climat de joie et d'espérance entre les membres de la communauté éducative.
- Créer et entretenir des relations de confiance, de respect et d'estime. Prendre soin des personnes.
- Être visible et se rendre disponible pour son équipe, les parents.
- Travailler en étroite collaboration avec le chef d'établissement coordinateur, l'équipe pastorale et la responsable du niveau sixième au collège.

Priorités à la nomination

- Augmenter l'attractivité de l'établissement, faire connaître ses atouts
- Favoriser l'ouverture sociale de l'école
- Affirmer le caractère ignatien du projet éducatif et pastoral (éducation à l'intériorité, prendre soin, discerner, relire, expérience de service, etc.)
- Développer une culture de protection des élèves
- Œuvrer en faveur de la transition écologique, dans toutes ses dimensions
- Améliorer la liaison entre l'école et le collège, favoriser la continuité des parcours.
- Piloter la réflexion sur la modernisation des locaux, suivre les travaux.

3. Candidature

Pour candidater, veuillez adresser CV et lettre de motivation par mail à :

Monsieur Dominique HIGEL
Président du Conseil d'Administration
Association Saint-Joseph de Reims
Email : presidentasjr@saint-joseph.com

Date limite pour candidater : 22 décembre 2023