

PROCESSUS DE NOMINATION D'UN CHEF D'ETABLISSEMENT DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DES CÔTES D'ARMOR

Pour la rentrée scolaire 2023 Etablissement sous tutelle diocésaine

1	Publication du poste à pourvoir.
2	Recueil des candidatures. CV avec photo, lettre de motivation manuscrite à adresser à : <i>Monsieur le Directeur diocésain, Centre Saint-François d'Assise, DDEC 7 rue Jules Verne CS 30222 22002 SAINT-BRIEUC cedex 01 au plus tard le lundi 27 mars 2023.</i> <i>Ou par mail à nathalie.preauchat@e-c.bzh</i>
3	Première sélection des candidatures sur dossier.
4	Entretiens avec des membres du conseil de tutelle diocésain.
5	Entretien avec le Directeur diocésain.
6	Consultation du conseil de tutelle diocésain.
7	Recherche par le Directeur diocésain de l'avis favorable de l'OGEC de l'établissement concerné.
8	Nomination par le Directeur diocésain.
9	Présentation du nouveau Chef d'établissement à la Communauté éducative de l'établissement.

Texte de référence :

Statut de l'Enseignement Catholique

publié le 1er juin 2013

et modifié le 7 novembre 2018 (articles 145 à 161).

POSTE DE CHEF D'ÉTABLISSEMENT A POURVOIR
dans l'Enseignement catholique des Côtes d'Armor

Collège Immaculée Conception, CRÉHEN

à compter du 1^{er} septembre 2023

Contexte	<ul style="list-style-type: none"> • Un seul site de la sixième à la troisième situé à 25 km de Dinan dans une commune de 1682 habitants. • Un OGEC commun avec l'école Immaculée Conception située sur le même site dirigée par son propre chef d'établissement.
Profil recherché	<ul style="list-style-type: none"> • Volonté et goût pour entraîner, animer l'équipe dans la dynamique diocésaine en s'appuyant sur le projet éducatif de l'établissement et sur les orientations diocésaines, • Engagement personnel dans la mission pastorale pour impulser une dynamique d'animation pastorale et favoriser les liens avec la paroisse, • Implication dans la vie de l'établissement : membres de la communauté éducative, bénévoles des associations, avec un grand souci du dialogue et d'échanges. • Capacité à poursuivre les projets engagés, à les relire et à innover, • Capacité à construire des projets avec les établissements du pays, • Capacité à suivre la gestion immobilière, financière et à piloter les ressources humaines.
Compétences	<ul style="list-style-type: none"> • Compétences de pilotage et de management, • Compétences pour impulser, animer, accompagner des évolutions éducatives et pédagogiques, • Compétences pour communiquer.

Les effectifs à la rentrée 2022

- Un collège de **381** élèves (*15 divisions*)

Formations dispensées

- LV1 anglais
- LV2 allemand, espagnol
- LCA latin (dès la 5^e)
- 6^e bilangue anglais-espagnol
 - Langues et cultures européennes : anglais
 - Sections sportives football et voile
 - Option golf