

Le groupe scolaire Sainte-Famille|Sainte-Ursule à Besançon est un établissement privé catholique, sous deux tutelles congréganistes, regroupant 400 élèves et apprentis.

Il offre les niveaux d'enseignement maternelle, primaire, collège et lycée professionnel (filères tertiaires). Depuis septembre 2021, une Unité de Formation par Apprentissage sous la responsabilité du CFA Aspect de Franche-Comté propose aux apprenants de Bac Pro de suivre leur formation en mixité d'apprentissage dès la classe de 1^{ère}.

Depuis la rentrée 2022, l'UFA s'est développée en accueillant des étudiants sur 2 BTS, Commerce International et Tourisme.

L'UFA – Unité de Formation par Apprentissage est à la recherche d'un :

Responsable d'organisme de formation

Expert en ingénierie de formation professionnelle/en démarche qualité

RESPONSABILITÉS

Sous l'autorité de la Cheffe d'établissement coordonnatrice, la personne recherchée participe activement aux responsabilités pédagogiques de l'ensemble de l'Unité de Formation par Apprentissage.

En lien avec le du développeur de formation, elle construit les offres de formation, mène les inscriptions des apprentis après étude des dossiers de candidature et met en place selon les besoins des aménagements d'épreuves.

En s'appuyant sur les offres de formations proposées, elle construit, assure la mise à jour, et partage les supports proposés aux apprentis tout en répondant au processus de démarche qualité. Elle contribue pleinement à la certification Qualiopi du CFA Aspect en pilotant en autonomie le cycle de la démarche et en veillant à sa bonne exécution

Elle assure le suivi de tous les apprentis tout au long de leur formation en restant le référent privilégié des apprentis et répondant ainsi activement aux besoins. Elle coordonne l'équipe de formateurs dans sa globalité pour répondre aux besoins et pour veiller à la qualité pédagogique de l'offre.

Elle établit régulièrement des comptes-rendus permettant d'apprécier l'évolution des apprentis à l'occasion des conseils de semestre qu'elle préside (Enseignement supérieur) ou auxquels elle participe (Lycée).

Elle rend compte de l'assiduité des apprentis aux services concernés.

Elle participe aux comités de liaison périodiques avec le CFA Aspect.

Elle travaille en proche collaboration avec le WebMaster pour optimiser la diffusion virtuelle des actions de développement. Elle organise les mini stages en accord avec les équipes de formateurs. Elle préserve le lien établi avec les entreprises d'accueil en assurant un suivi personnalisé à distance et régulièrement en face à face, notamment lors des temps d'évaluation des apprentis. Elle s'assure également de la qualité de la relation triangulaire entre l'apprenti, l'entreprise et l'UFA, dont les formateurs.

ATTENDUS

- S'inscrire dans un processus logique d'amélioration continue en répondant aux indicateurs Qualiopi
- Construire les offres de formation, les supports de communication en respectant la charte du CFA Aspect
- Répondre activement aux demandes d'inscription en formation / Organiser des mini stages
- Assurer le suivi personnalisé des apprentis/bénéficiaires (besoins, assiduité...), et leur évaluation en cours et en entreprise
- Evaluer la qualité de l'offre de formation
- Coordonner l'équipe de formateurs / contrôler la progression pédagogique de chaque formation / organiser et animer des réunions d'équipe
- Être référent actif du groupe d'apprenants / gérer l'assiduité avec remontée aux services concernés
- Elaborer les plannings de formation, assurer le suivi des livrets d'apprentissage et livrets d'accueil et autres supports

QUALIFICATIONS REQUISES

- Formation initiale souhaitée : Bac +4/5 en ingénierie de formation professionnelle
- Bonne voire très bonne maîtrise du process de démarche qualité type Qualiopi
- Être en mesure de travailler efficacement dans un délai court
- Connaissance des leviers et freins liés à l'apprentissage
- Connaissance des différents fonctionnements des OPCO des domaines concernés
- Capacité d'élaborer/ rédiger des documents de qualité selon une charte précise

PROFIL RECHERCHÉ

- ✓ Appétence pour la formation professionnelle
- ✓ Être capable de s'inscrire dans une démarche qualité et/ou connaître les attendus Qualiopi
- ✓ Aisance dans les relations humaines professionnelles avec les jeunes adultes et adultes en reconversion professionnelle
- ✓ Compétences numériques (Office...) et rédactionnelles
- ✓ Dynamisme, et capacité à faire preuve d'initiatives/créativité en respectant le projet d'établissement
- ✓ Force de propositions
- ✓ Connaissance de la psychologie et/ou intérêt pour l'épanouissement du jeune adulte/adulte en reconversion
- ✓ Être autonome dans la réponse aux attendus
- ✓ Capacité de travailler en équipe, collaborer et rendre compte

CONDITIONS DE TRAVAIL ET RÉMUNÉRATION

Temps partiel : 21h/semaine - évolution possible proportionnelle à l'effectif d'apprentis

Conditions de travail et de rémunération concurrentielles. Mise à disposition d'un espace de travail et d'ordinateur portable. Stationnement gratuit sur site. Station de Tram à 2 min.

DATE D'ENTRÉE EN FONCTION

Immédiate

DÉPÔT DE CANDIDATURE

Les candidatures composées d'un curriculum vitae ainsi qu'une lettre de motivation d'une à deux pages au maximum expliquant leur vision du poste, sont à transmettre par courriel à : Marie Derumigny, Cheffe d'établissement coordonnatrice en indiquant en objet « Responsable d'organisme de formation » à marieelisabeth.derumigny@stefamille-steursule.fr.

Les candidatures sont traitées en toute confidentialité.

Nous remercions les candidats de leur intérêt pour ce poste. Cependant, nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus.

Le Groupe scolaire Sainte-Famille/Sainte-Ursule souscrit à l'égalité à l'emploi.