



**POSTE DE CHEF D'ETABLISSEMENT DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE A POURVOIR  
COLLEGE ET LYCEE D'ENSEIGNEMENT PROFESSIONNEL  
SAINT PIERRE FOURIER à GRAY (70)**

Etablissement sous Tutelle Diocésaine

*Petit établissement en milieu rural (184 élèves au collège et 116 élèves au LEP)*

*Avec un internat, intégré à un groupe scolaire composé également d'une école*

Le(a) chef(fe) d'établissement promeut un projet au profit des personnes qui contribue à la croissance intégrale des jeunes. Il (Elle) témoigne d'un projet éducatif et pastoral de l'établissement qu'il (elle) veille à maintenir fidèle aux orientations de l'Enseignement Catholique et au Projet Interdiocésain de Franche Comté.

**Mission :**

- **Promouvoir** l'esprit du Statut de l'Enseignement Catholique et susciter la cohérence avec le Projet Interdiocésain de l'Enseignement Catholique
- **Veiller** au respect du caractère propre de l'Enseignement Catholique et à la visibilité de l'identité de l'établissement et impulser une réelle dynamique pastorale qui soit transversale à l'acte éducatif
- **Assurer** la mission de chef d'établissement en veillant à toutes les dimensions de la fonction : pédagogique, éducative, pastorale, administrative, économique et sociale
- **Permettre l'appropriation et la mise en œuvre** du projet d'établissement inclusif au sein de la communauté éducative tout en favorisant la responsabilité en partage, ce qui suppose des repères clairs sur les rôles de chacun(e), une capacité à coordonner et une attention à relire en équipe le fonctionnement
- **Collaborer** à l'équipe de direction du groupe scolaire et travailler en étroite collaboration avec la cheffe d'établissement de l'école, conformément à la convention de pilotage qu'il faudra mettre en place
- **Favoriser** avec la cheffe d'établissement de l'école les liens de coopération et de réciprocité entre les deux unités
- Avoir le souci de **s'impliquer** dans la vie locale et veiller aux relations avec la paroisse et la commune.
- **Faire l'unité** entre les différentes unités de l'établissement, tout en assumant la spécificité du lycée d'enseignement professionnel ainsi que la place de l'internat
- **Assurer** la responsabilité de l'UFA et de son développement, entretenir les liens avec les partenaires sociaux et professionnels.

**Profil recherché :**

Disponible avec une réelle capacité d'adaptation, le(a) chef(fe) d'établissement saura faire preuve d'une aptitude à :

- **Animer, accompagner et fédérer** l'équipe éducative autour du Projet de l'établissement et de sa mise en œuvre tout en favorisant le travail d'équipe et sa cohésion
- **Favoriser la responsabilité en partage**, en donnant à chacun(e) la place qui lui revient, en mobilisant ses potentialités et ses richesses autour du Projet de l'établissement, en favorisant les initiatives et en amenant les personnes à devenir toujours plus solidaires, soudées et complémentaires
- **Accompagner** avec bienveillance les élèves et leurs familles et favoriser le suivi personnalisé de chaque élève
- **Impulser** des projets en associant les différents acteurs ; initier des évolutions pédagogiques et éducatives, susciter, animer et soutenir des projets pédagogiques, éducatifs et pastoraux
- **S'engager** dans la mission pastorale à travers une réelle animation pastorale en lien avec le projet du groupe scolaire ainsi qu'avec le référent de la paroisse et tous les acteurs de la communauté éducative qui le souhaitent
- **S'impliquer** dans les domaines de la gestion administrative, financière, sociale et immobilière qui lui reviendront conformément aux dispositions de la convention de pilotage tout en veillant à une bonne collaboration avec la cheffe d'établissement de l'école ainsi qu'avec le président d'OGEC et son bureau
- **Communiquer** en veillant à représenter l'établissement dans la vie locale, départementale et régionale, auprès des autorités publiques et des associations ou à travers différentes manifestations
- **Entretenir des liens de bonne coopération** et d'entraide avec l'école, les autres chefs d'établissement du réseau et de l'interdiocèse et participer aux rencontres de l'Enseignement Catholique
- **Analyser et prendre des décisions avec tout le discernement nécessaire** pour mener à bien les objectifs fixés dans la lettre de mission
- **S'organiser** dans son quotidien, être réactif et prioriser
- **Relire son action en lien avec l'autorité de tutelle** ou ses représentants et se remettre au besoin en question.

**Conditions :**

- Être enseignant
- Être titulaire du titre de « dirigeant des organisations éducatives scolaires et/ou de formation » ou équivalent, ou s'engager à suivre la formation

**CANDIDATURE** (Curriculum Vitae et Lettre de motivation)

à adresser à la Directrice Interdiocésaine :

**Madame Mireille BESSEYRE** [mireille.besseyre@scolafc.org](mailto:mireille.besseyre@scolafc.org)

(copie à Cécile CORDELLIER [cecile.cordellier@scolafc.org](mailto:cecile.cordellier@scolafc.org))

**DES QUE POSSIBLE**