

## POSTE DE DIRECTION COLLEGE A POUVOIR DANS L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE DU DIOCÈSE DE TOURS

Désignation de l'établissement	Situation géographique	Autres renseignements
<p><b>Collège Christ Roi</b></p> <p><u>Effectifs rentrée 2022 :</u></p> <p>Collège : <b>485 élèves</b></p> <p>NB : Ecole : <b>344 élèves</b></p> <p><u>Coordination :</u></p> <p><b>Le Chef d'établissement du Collège-Lycée assurera la coordination de l'ensemble scolaire.</b></p> <p><u>Attentes particulières :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compétence affirmée sur les visées intégrant fortement l'innovation pédagogique.</li> <li>• Aptitude à maintenir la confiance avec l'équipe pédagogique et à l'entretien de la qualité du climat social.</li> <li>• Renforcer les liens entre l'école et le collège, en partenariat avec le chef d'établissement du 1<sup>er</sup> degré.</li> <li>• Détermination à travailler en étroite collaboration et intelligence avec les autres établissements de Tours Centre en général, et avec le réseau des établissements de Tours-Nord en particulier.</li> </ul>	<p><b>TOURS</b> <b>Centre</b></p> <p>—</p> <p><b>Indre-et-Loire</b></p> <p>—</p>	<p><u>Présentation</u></p> <p><b>Cf. site : <a href="https://www.christ-roi.fr/">https://www.christ-roi.fr/</a></b></p> <p><u>Pastorale :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Poursuivre la dynamique du projet pastoral dans le respect des nouvelles orientations diocésaines.</li> </ul> <p><u>Qualités requises :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience de direction préalable ou profil apte à prendre la mesure de la particularité de l'établissement.</li> <li>• Maintenir la dimension relationnelle qui est force de l'établissement.</li> <li>• Continuer à développer l'animation pédagogique et éducative.</li> </ul>

## PROCESSUS DE NOMINATION D'UN CHEF D'ÉTABLISSEMENT DU 2<sup>ND</sup> DEGRÉ

1	<b>Publication du poste à pourvoir.</b>
2	<b>Consultation</b> par le Directeur Diocésain et les membres du Conseil Diocésain de Tutelle de la communauté éducative concernée ( <i>Enseignants ; personnels ; OGEC, APEL...</i> ). <b>Objet :</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ <i>Présentation aux différents partenaires du processus de nomination.</i></li><li>✓ <i>Ecoute directe des besoins, des attentes et de toute autre expression.</i></li></ul>
3	<b>Recueil des candidatures.</b> CV avec photo et lettre de motivation à adresser à l'attention du Directeur Diocésain, via son secrétariat, <b>exclusivement par courriel</b> au plus tard <b>le mardi 31 mai 2022.</b> <sup>(1)</sup>
4	<b>Première sélection des candidatures sur dossier le jeudi 1 juin 2022.</b> <sup>(2)</sup>
5	<b>Entretiens avec le Directeur Diocésain et des membres du Conseil Diocésain de Tutelle le lundi 9 juin 2022.</b>
6	<b>Recherche, par le Directeur Diocésain, de l'accord du Président d'OGEC.</b>
7	<b>Le Conseil Diocésain de Tutelle donne agrément au candidat retenu au poste de Chef d'Établissement.</b>
8	<b>Nomination, par le Directeur Diocésain, au plus tard le lundi 16 juin 2022.</b>

(1) Mme DESNOËS : [m.desnoes@ddec37.org](mailto:m.desnoes@ddec37.org)

(2) Tous les candidats recevront réponse par courrier.