



## L'ensemble scolaire Saint Joseph de Reims recrute pour la rentrée 2022 un(e) chef d'établissement coordinateur.

### 1. Présentation de l'établissement

Saint Joseph est un établissement catholique privé, sous tutelle de la Compagnie de Jésus. Il accueille près de 1200 élèves, de la maternelle au lycée. L'établissement est situé dans le centre de Reims.

L'ensemble scolaire est doté d'un internat mixte, ouvert aux collégiens et aux lycéens.

Saint Joseph de Reims s'est approprié la devise « *En tout, Aimer et Servir* » que nous devons à Saint-Ignace de Loyola. Avec ses compagnons, il a créé la Compagnie de Jésus au 16ème siècle.

Le projet éducatif s'intitule « Vers une excellence scolaire et l'expression de tous les talents au service des autres ». L'enseignement et l'éducation donnés à l'école, au collège et au lycée répondent à ce projet en adaptant leurs objectifs et leurs méthodes aux âges des élèves.

#### Présentation des unités scolaires

##### **L'école Primaire** - Éveiller et donner l'envie d'apprendre

Effectif : environ 380 élèves. L'école comprend 3 classes de maternelle et 10 classes élémentaires. Elle inclut un dispositif ULIS.

##### **Le Collège** - Accompagner et développer l'autonomie

Effectif : environ 460 élèves. Quatre classes par niveau et un dispositif ULIS

Le collège se donne pour priorités éducatives :

- L'accueil des nouveaux
- L'accompagnement par un suivi individualisé
- L'apprentissage de l'organisation du travail
- La dimension de la citoyenneté

##### **Le Lycée** - Former des responsables par la vie en équipes.

Le Lycée Saint Joseph est connu depuis 1942 par son projet éducatif original de vie en équipes. Il compte environ 330 élèves, avec quatre classes par niveau. Les élèves se répartissent en 27 équipes bénéficiant chacune d'heures d'activités hebdomadaires, de méthodologie et de pastorale. Ces heures sont animées par des enseignants du lycée ou par des intervenants extérieurs. La moitié des

lycéens sont internes et ils profitent ainsi pleinement d'un temps important pour étudier, vivre avec les autres et construire des projets qui les aideront bien au-delà de leurs études secondaires.

Une formule d'internat-ville est proposée aux collégiens et lycéens de Reims et des environs. Ils bénéficient dans ce cas des mêmes conditions de travail pendant les études du soir que celles proposées aux élèves internes.

## La pastorale

Le projet de Pastorale constitue le fil conducteur du Projet éducatif de Saint-Joseph de Reims. Il s'adresse à tous et concerne toute la communauté éducative. Formation catéchétique et propositions d'engagements représentent les deux pôles d'action de ce projet ancré dans la spiritualité ignatienne.

La Compagnie de Jésus offre à Saint-Joseph le regard, les compétences et le dévouement d'un Père jésuite, aumônier de l'établissement. D'autres Pères jésuites accompagnent tout au long de l'année, des professeurs et l'encadrement éducatif dans leur mission.

## 2. Le chef d'établissement coordonnateur

### Organisation et fonctionnement

La mission du chef d'établissement coordonnateur s'inscrit dans le cadre du protocole de pilotage établi avec le chef d'établissement du 1er degré. Le collège est organisé autour de 4 responsables de niveau ; tandis que le lycée est doté d'un adjoint. L'équipe de direction comporte également une adjointe en pastorale scolaire, l'intendant et les coordinateurs de la vie scolaire.

### Profil du candidat

Le candidat doit avoir une expérience significative de direction d'établissement de taille comparable au sein de l'Enseignement catholique, avec une expérience de coordination d'un ensemble scolaire.

### Compétences professionnelles et qualités humaines requises

- Avoir une bonne compréhension du projet éducatif jésuite et le faire vivre, dans le contexte propre de l'établissement
- Rigueur, créativité, humilité, écoute, bienveillance
- Compétences managériales : capacité à fédérer les équipes, à amener de la cohésion, savoir déléguer et développer la coresponsabilité, savoir accompagner et soutenir les équipes
- Social, RH : identifier les besoins de formation, entretenir un climat social apaisé et constructif, avoir le souci de faire évoluer les personnes

- Gestionnaire : capacité à piloter l'ensemble scolaire au plan financier
- Savoir communiquer : tant en interne, qu'en externe
- Savoir créer une relation de confiance avec les jeunes et leurs familles

#### Connaissances particulières souhaitées

- Expérience de direction d'un internat
- Connaissance de la pédagogie jésuite et de la spiritualité ignatienne

#### Mission et activités

- Assurer la responsabilité pastorale en se référant au Projet d'Animation Pastorale (PAP) du réseau Loyola Éducation, en s'appuyant sur le projet pastoral et les équipes d'animation pastorale de Saint Joseph, en lien avec le diocèse de Reims.
- Diriger l'établissement en s'appuyant sur les *Caractéristiques d'un établissement jésuite*, les textes de référence de la Compagnie de Jésus et les orientations du réseau Loyola Éducation.
- Développer la formation au charisme et à la pédagogie ignatienne en s'appuyant sur le CEP-I (Centre d'Études Pédagogiques Ignatien)
- Travailler en relation avec les établissements sous tutelle jésuite de la région nord, à Paris, Amiens et Versailles.
- Participer de façon active à la vie des réseaux : Loyola Éducation, la Direction interdiocésaine et les établissements catholiques du bassin rémois

#### Conduite générale de l'établissement

- Favoriser et entretenir un climat de joie et d'espérance entre les différents acteurs de la communauté éducative
- Créer et entretenir des relations de confiance, de respect et d'estime, à tous les niveaux
- Travailler en étroite collaboration avec le Président du CA de l'association responsable, le Président de l'association propriétaire, le Président de l'Association des anciens et le Président de la Fondation sous égide

## Principaux projets à conduire

- Développer une vision à 10 ans de l'ensemble scolaire, la formaliser et la mettre en œuvre
- Augmenter l'attractivité de l'établissement, faire connaître ses atouts
- Développer une culture de protection des élèves
- Construire un nouveau projet d'internat
- Travailler en lien et dans l'esprit de la tutelle jésuite.
- Poursuivre les travaux de rénovation et de mise en conformité (loi Elan).

## 3. Candidature

**Pour candidater, veuillez adresser CV et lettre de motivation par mail à :**

Monsieur Dominique Higel

Président du Conseil d'Administration

Association Saint Joseph de Reims

email : [presidentasjr@saint-joseph.com](mailto:presidentasjr@saint-joseph.com)

**Date limite pour candidater : 3 avril 2022**