

OFFRE D'EMPLOI

L'ensemble scolaire Saint Jacques de Compostelle du Puy en Velay (Haute Loire), établissement privé sous contrat d'association avec l'Etat, comptant 1100 élèves ou étudiants recherche dans le cadre de son **Centre de Formation**, son :

Formateur responsable de projet, à temps partiel (avec possibilité de complément horaire),
pour une entrée en fonction au plus tard le 1^{er} septembre 2022.

Vous travaillerez en étroite collaboration avec le Chef d'Établissement Coordonnateur, les membres de l'équipe de direction, au service d'une communauté éducative fondée sur les valeurs chrétiennes.

DESCRIPTION GENERALE DE LA MISSION :

- Assurer le fonctionnement général et la cohérence de l'unité pédagogique UFA et CFC avec les orientations du Projet Educatif et du Projet d'établissement, en lien avec les responsables du lycée technologique et professionnel et de l'enseignement supérieur,
- Rechercher des partenaires pour de nouvelles formations et développer la partie Centre de Formation Continue avec notamment l'utilisation des différentes modalités de prises en charge pour le financement des demandes de formation des salariés, (CPF, OPCO, ...),
- Assurer une veille "concurrentielle", règlementaire et environnementale (recherche d'opportunités) sur les formations, ...
- Créer, développer et entretenir des liens avec les entreprises et les sensibiliser au projet d'établissement et aux projets des alternants, constituer un réseau de partenaires,
- Prospecter les entreprises dans le cadre de la collecte de la taxe d'apprentissage,
- Respecter et faire respecter la charte qualité du Centre de Formation, mettre en place les procédures nécessaires à la certification et à son renouvellement,
- Concevoir, rédiger, diffuser un catalogue des formations proposées
- Veiller à l'application de la réglementation au sein du Centre de Formation en lien avec le Chef d'Établissement (règlement intérieur, consignes de sécurité, etc.).

NOMENCLATURE DES TACHES :

- Transmet des savoirs, savoir-faire et des savoir-être à différents publics dans le respect des règles de fonctionnement du centre
- Évalue les résultats pour réajuster les contenus et adapter l'outil pédagogique
- Peut assurer en fonction d'une demande d'entreprise des interventions relevant du domaine de sa spécialité
- Participe aux procédures de validation
- Participe au recrutement des stagiaires et assure leur suivi
- Organise et anime une équipe de formateurs ou d'enseignants
- Participe et veille à la réalisation des objectifs définis dans un souci d'amélioration de la qualité de la pédagogie
- Analyse les attentes et évalue les acquis, les niveaux, les potentialités des usagers
- A en charge l'organisation et le suivi des formations et des stagiaires
- Assure la présentation des formations à l'extérieur et assure le contact avec les entreprises et les institutionnels
- Analyse les besoins et en déduit la conception de formations pour y répondre
- A en charge la réponse à des appels d'offres ou à des demandes spécifiques d'entreprises ou de collectivités

COMPETENCES :

- Savoir combiner ou transposer des savoirs, des savoirs être, des savoirs faire, des savoirs agir pour répondre avec pertinence à une situation.
- Doit posséder une expertise et une expérience lui permettant de se positionner en conseil sur son domaine d'activité, auprès de ses interlocuteurs internes (dont la direction de l'établissement) ou externes.
- Doit être responsable devant sa hiérarchie de l'atteinte des objectifs opérationnels qui lui sont confiés et des champs d'expertise dont il est le garant.
- Doit être responsable des résultats et conséquences de ses actions ou décisions. Il doit connaître les limites de ses compétences. Compte tenu de son expertise il est le garant des règles de l'art de son travail au sein de l'établissement.
- Savoir traduire les demandes de ses interlocuteurs dans son champ d'expertise et savoir traduire ses impératifs techniques en enjeux pour ses interlocuteurs. Doit savoir gérer des relations complexes avec ses interlocuteurs internes ou externes mais aussi savoir conduire des négociations avec prise d'initiatives, avec ces interlocuteurs, dans son champ d'activité.
- Doit posséder une expertise reconnue dans un ou plusieurs domaines d'activité et/ou capacité à appréhender les problématiques spécifiques à plusieurs champs d'activités.
- Est responsable vis-à-vis de la direction et/ou ses interlocuteurs externes (par délégation) de la mise en œuvre des axes et des objectifs stratégiques qui lui sont confiés. Est responsable des conséquences de ses décisions et actions, ainsi que de celles de ses collaborateurs. Doit pouvoir suppléer la direction de l'établissement dans son champ de compétence.
- Doit diriger des collaborateurs directs, et être le garant du bon management au sein de ce périmètre de responsabilité.

PROFIL RECHERCHE :

- Connaissance de l'Enseignement catholique dans ses aspirations éducatives et pastorales et connaissance de l'organisation d'un établissement scolaire, des textes officiels ou capacité à se les approprier rapidement
- Intérêt pour les jeunes, l'éducation, le monde scolaire, l'apprentissage
- Sens du management, de l'organisation, de l'anticipation et adaptabilité, capacité à travailler en équipe,
- Capacité à impulser, mobiliser et fédérer autour de projets
- Réactivité, disponibilité, qualités organisationnelles, rigueur, exigence et méthode,
- Capacité d'écoute et d'attention aux personnes,
- Discernement face aux problématiques rencontrées ; capacité à appréhender et résoudre les situations conflictuelles, à prendre de la hauteur, du recul, à avoir une analyse éclairée.
- Sens de la confidentialité et de la discrétion
- Très bonnes capacités rédactionnelles et esprit de synthèse avérés
- Expérience significative et probante souhaitée
- Maîtrise des suites bureautiques de base et des applications et outils numériques du métier (Charlemagne/école directe, YPAREO, site internet, outils de communication...)

Pour postuler :

Merci de faire parvenir votre CV, lettre de motivation et recommandations à Monsieur Pinguenet Pascal Chef d'Établissement Coordonnateur à l'adresse mail suivante : pascal.pinguenet@sjc43.fr

avant le 15 avril 2022

Convention collective nationale de travail du personnel enseignant et formateur des centres de formation continue et des centres de formation d'apprentis, des sections d'apprentissage et des unités de formation intégrés à un établissement technique privé.