

LA PROVIDENCE

CHEF D'ÉTABLISSEMENT COORDONNATEUR

Rentrée scolaire 2022

I. INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

La Providence

La Providence est un établissement catholique privé sous tutelle de la Compagnie de Jésus. L'ensemble scolaire compte plus de 1700 élèves. Il regroupe : une école, un collège, un lycée d'enseignement général et technologique, un lycée des métiers, avec un pôle d'enseignement supérieur, un centre de formation continue, et deux unités de formation d'apprentis. L'établissement est doté d'un internat mixte qui accueille près de 300 élèves.

La Providence est situé à Amiens (Somme), dans le sud de la ville, à 2 km du centre-ville et de la gare. Les bâtiments sont entourés d'un parc de 14 hectares, avec des équipements sportifs multiples : piscine, gymnase, terrains de sport, piste athlétisme. Ces installations servent aux différentes sections sportives : : natation, rugby, judo, hockey.

L'établissement recrute des élèves de toute origine sociale, résidant en centre-ville, dans l'agglomération amiénoise ou en Picardie

M. Cédric Mortreux est le Président du Conseil d'administration de l'association responsable, dans lequel siègent aussi des personnels salariés, des enseignants et des bénévoles (anciens et parents d'élèves). Le Chef d'établissement est membre invité permanent du conseil d'administration.

Le projet éducatif

L'établissement se caractérise par un souci de privilégier, dans l'éducation des jeunes, les rapports humains et l'expression de la liberté de chacun, selon un esprit évangélique respectant la diversité des attentes.

Il s'agit de « Former des hommes et des femmes avec et pour les autres », selon l'expression du Père Kolvenbach sj. La pédagogie ignatienne est le résultat de l'expérience d'un homme, Ignace de Loyola. C'est une manière de faire pour donner des repères dans une société en mouvement. L'ensemble de la communauté éducative (parents, enseignants, salariés, bénévoles, membres des associations, responsable et propriétaire, jésuites, élèves et anciens élèves...) se doit de porter et faire vivre ces caractéristiques.

Un établissement jésuite veille à ce que chacun puisse être attentif à soi, à l'autre et au monde, dans une relation libre à Dieu.

Effectifs de l'établissement

- École : 440 élèves
- Collège : 490 élèves
- Lycée général et technologique : 520 élèves
- Lycée des Métiers : 70 élèves
- Enseignement supérieur : 70 élèves et 100 apprentis

II. LE CHEF D'ÉTABLISSEMENT COORDONNATEUR

Organisation et fonctionnement

La mission du chef d'établissement coordonnateur s'inscrit dans le cadre du protocole de pilotage établi avec le chef d'établissement du 1^{er} degré. Chaque unité scolaire (collège, lycées) est dotée d'un adjoint. L'équipe de direction comporte également une adjointe en pastorale scolaire et le coordinateur de la vie scolaire.

Le chef d'établissement coordonnateur assure également la supervision directe des cadres administratifs : responsable comptable, responsable entretien et location, responsable informatique, responsable de la maintenance.

Profil du candidat

Le candidat doit avoir une expérience significative de direction d'établissement de taille comparable au sein de l'Enseignement catholique, avec une expérience avérée de pilotage d'un ensemble scolaire.

Compétences professionnelles et qualités humaines requises

- Avoir une bonne compréhension du projet éducatif jésuite et le faire vivre, dans le contexte propre de l'établissement
- Rigueur, humilité, exigence envers soi-même, bienveillance, persévérance
- Compétences managériales : capacité à fédérer les équipes, à amener de la cohésion, savoir déléguer, développer la coresponsabilité, savoir écouter, accompagner, soutenir, remercier, au niveau individuel et collectif, savoir relire en équipe ce qui est entrepris, l'adapter ou créer de nouvelles propositions
- Social, RH : identifier les besoins de formation, entretenir un climat social apaisé et constructif, avoir le souci de faire évoluer les personnes
- Gestionnaire : capacité à piloter l'ensemble scolaire au plan financier (budget, prévisionnel, trésorerie, plan d'investissement, etc.)
- Savoir communiquer : tant en interne, qu'en externe
- Savoir créer une relation de confiance avec les jeunes et leurs familles

Connaissances particulières souhaitées

- Expérience de direction d'un pôle d'enseignement supérieur
- Connaissance de la formation professionnelle et de l'apprentissage

Mission et activités

- Assurer la responsabilité pastorale en se référant au Projet d'Animation Pastorale (PAP) du réseau Loyola Education, en s'appuyant sur le projet pastoral et les équipes d'animation pastorale de La Providence, en lien avec le diocèse d'Amiens.
- Diriger l'établissement en s'appuyant sur les « Caractéristiques d'un établissement jésuite », les textes de référence de la Compagnie de Jésus et les orientations du réseau Loyola Éducation.
- Travailler en relation avec les établissements sous tutelle jésuite de la région nord, à Paris, Reims, et Versailles.
- Développer la formation au charisme et à la pédagogie ignatienne en s'appuyant sur le CEP-I (Centre d'Études Pédagogiques Ignatien)
- Participer de façon active à la vie des réseaux : Loyola Education, Direction diocésaine de la Somme et les établissements catholiques du bassin amiénois

Conduite générale de l'établissement

- Favoriser et entretenir un climat de joie et d'espérance entre les différents acteurs de la communauté éducative
- Créer et entretenir des relations de confiance, de respect et d'estime
- Travailler en étroite collaboration avec Cédric Mortreux, le Président du CA, le bureau de l'association responsable, Mr Jean-Pierre Bondoï, Président de l'association propriétaire, Mme Sabine Perreau, Présidente de l'Association des anciens et M. Antony Soufflet, Président de la Fondation sous égide

Principaux projets à conduire

- Faire vivre et actualiser le projet éducatif et l'établissement
- Développer une vision à 5 et 10 ans de l'ensemble scolaire
- Augmenter l'attractivité de l'établissement, faire connaître ses atouts
- Assurer l'unité et la cohésion de ce grand ensemble scolaire
- Développer le projet de l'internat
- Travailler en lien et dans l'esprit de la tutelle jésuite.
- Poursuivre les travaux de rénovation et de mise en conformité (loi Elan).

CANDIDATURE

Pour candidater, veuillez adresser CV et lettre de motivation par mail à :

Monsieur Cédric Mortreux
Président du Conseil d'Administration
La Providence
associationresponsable@la-providence.net

Ou à :

Monsieur Christophe Tissot
Directeur de la tutelle
Loyola Éducation
direction.tutelle@jesuites.com

Date limite pour candidater : 25 mars 2022