

*Recherche pour la rentrée 2022*  
Adjoint(e) en Pastorale Scolaire

Profil du poste

L'animation pastorale de l'ensemble scolaire Marie Rivier se définit par quatre axes :

- Faire de l'établissement un lieu d'éducation animé par l'esprit évangélique et celui de la fondatrice : Marie Rivier.
- Offrir à tous et à chacun la possibilité de découvrir le Christ.
- Mettre à la disposition de tous ceux qui le désirent les moyens adaptés pour grandir dans la foi.
- Insérer l'établissement et ses activités dans la vie de l'Église locale, diocésaine et dans celle du réseau des Sœurs de la Présentation de Marie

L'adjoint(e) en pastorale assurera la coordination et pilotera, en référence au projet éducatif, la mise en œuvre du projet d'animation pastorale de l'établissement sous la responsabilité et par délégation du chef d'établissement, en lien avec la tutelle des Sœurs de la Présentation de Marie et le prêtre accompagnateur.

L'adjoint(e) en pastorale scolaire sera en relation avec tous les membres de la communauté éducative ; il reliera son activité à la tâche éducative et d'enseignement dans sa globalité. Comme collaborateur immédiat du chef d'établissement, il participera aux différents conseils de l'établissement, à commencer par le conseil de direction.

Ensemble, ils veilleront à la mise en œuvre du projet d'établissement en cohérence avec l'Évangile et l'esprit de Marie Rivier. Ils travailleront à ce que la pastorale se vive en transversalité.

Par délégation du chef d'établissement et en concertation étroite avec lui, il travaillera à ce que l'établissement développe, selon des pédagogies adaptées aux âges et à la culture des élèves, des initiatives et propositions dans les domaines de la croissance spirituelle des personnes, de leur formation religieuse, de la formation éthique éclairée par l'enseignement social de l'Église, de la première annonce et de l'intelligence de la foi. En ce qui concerne la catéchèse et les célébrations de l'initiation chrétienne, l'adjoint en pastorale scolaire agira, avec le chef d'établissement, en accord avec le prêtre envoyé par l'évêque.

Avec la tutelle, le prêtre référent et le chef d'établissement, il sera attentif à ce que des temps spécifiques et favorables, des lieux visibles et adaptés, et les moyens suffisants soient affectés à ces activités.

L'adjoint(e) en pastorale aidera le chef d'établissement à coordonner une équipe de permanents et/ou de bénévoles, acteurs de l'animation pastorale.

## MISSIONS SPECIFIQUES AU POSTE

- Faire vivre et rayonner le projet éducatif et pastoral de l'établissement (partager avec la communauté éducative le souci de la cohérence évangélique).
- Faire entendre "la première annonce", témoigner de sa Foi.
- Planifier et mettre en oeuvre le projet pastoral à l'aide d'une programmation annuelle.
- Construire, encadrer et assurer des temps spécifiques au sein de la vie du collège et des lycées dans le Projet d'Animation Pastoral de l'établissement.
- Faire communauté. Se positionner au sein de la communauté éducative d'une manière accueillante et ouverte à tous.
- Faire le lien entre l'établissement, la paroisse, les paroisses de provenance des élèves et la Congrégation.

## ACTIVITES PRINCIPALES

- Gérer et animer l'équipe pastorale selon les orientations prévues et le projet pastoral.
- Etre un relai auprès des équipes enseignante, éducative et de service des actions lancées dans le cadre du projet pastoral.
- Etre à l'écoute de l'ensemble de la communauté éducative, pour discerner les besoins spirituels et religieux de chacun des membres.
- Animer et coordonner les groupes d'éducation humaine et chrétienne (des liens peuvent être initiés avec des enseignants dans le cadre du programme scolaire) et les groupes de catéchèse.
- Impluser, préparer et coordonner les temps spécifiques d'animation pastorale proposés aux élèves en lien avec les personnes ressources identifiées.
- Collaborer, faire le point régulièrement avec le chef d'établissement et le prêtre référent de l'établissement.
- Participer aux réunions en ce qui concerne la pastorale des jeunes, et aux rencontres diocésaines.
- Réunir et animer le conseil d'animation pastorale.
- Proposer des temps spécifiques pour les adultes.

## COMPETENCES

- Capacité à la relation et à la vie d'équipe, animation de groupe, capacité à rendre compte.
- Capacité à accompagner les élèves dans l'apprentissage et la connaissance de la foi.
- Avoir une expérience spirituelle personnelle et vivre sa foi en Eglise.
- Avoir des connaissances ecclésiales solides.
- Etre engagé dans le cadre de la pastorale définie dans le diocèse.
- Connaître le fonctionnement des institutions liées à l'enseignement catholique.

## POSTURES PROFESSIONNELLES

- Adaptabilité.
- Convivialité, ouverture, vie relationnelle.
- Attitude locomotrice dans les projets menés pour développer l'accompagnement des élèves.
- Attitude positive et constructive vis à vis de la politique décidée par l'établissement.
- Avoir le sens de l'exemplarité.
- Etre force de proposition.
- Pratiquer le regard positif sur l'ensemble des personnes.
- Privilégier le travail collaboratif dans les différentes situations professionnelles au sein de l'établissement.
- Sens de l'organisation et de la rigueur.
- Savoir rendre compte.

## COMPÉTENCES TECHNIQUES

- Maîtrise de l'outil informatique : notamment traitement de texte, tableur et diaporama.

## DIPLÔMES & EXPÉRIENCE SOUHAITÉS

- Une expérience en tant qu'A.P.S. est souhaité compte tenu de la spécificité du poste.
- Être titulaire du diplôme universitaire d'Adjoint en Pastorale Scolaire.

Merci de faire parvenir votre CV, lettre de motivation et recommandations, avant le 1<sup>er</sup> mai 2022, à M. Frédéric Ambrosini,

Chef d'Établissement Coordonnateur à l'adresse mail suivante :

[direction-generale@marie-rivier.com](mailto:direction-generale@marie-rivier.com)