

Appel à candidature

Délégué régional

8 février 2022

Les directeurs diocésains de l'Enseignement catholique en Île-de-France recherchent leur délégué régional de l'Enseignement catholique en Île-de-France pour la rentrée 2022

450 écoles et collèges, plus de 200 000 élèves
150 lycées, plus de 85 000 élèves et 65 formations en enseignement supérieur
3 CFA, plus de 8 000 apprentis
8 diocèses

Mission

Le délégué régional est le délégué des huit directeurs diocésains d'Île-de-France réunis en comité. Par délégation, il garantit l'atteinte des objectifs d'intérêt commun à l'échelle de la région, en particulier (art. 318 à 330 du Statut de l'Enseignement catholique) :

- la promotion de l'Enseignement catholique en Île-de-France ;
- l'élaboration de la carte des formations initiales, continues, en alternance ou en apprentissage ;
- la négociation des financements avec le Conseil régional (forfaits, subventions d'investissement).

Il conseille et anime le comité des directeurs diocésains (10-12 réunions/an et une session annuelle). Il prépare et anime les réunions du Comité régional de l'Enseignement catholique (2/an, 25 membres).

Liens hiérarchiques et fonctionnels

Le délégué régional rend compte au président du comité des directeurs diocésains, secrétaire général du Crec désigné par l'évêque référent des évêques de la province ecclésiastique de Paris.

Il anime le comité des directeurs diocésains et travaille étroitement avec eux et leurs équipes.

Le jouit d'une grande autonomie. Il est aidé par une assistante de direction.

Compétences attendues

- Connaissance du milieu de l'éducation et de l'Église, capacité d'analyse et d'adaptation
- Qualité d'écoute, de prise de distance et de gestion de la contradiction
- Capacité à coopérer et à faire autorité dans un environnement complexe, à développer une vision et à influencer sur les décisions dans le respect des responsabilités de ses interlocuteurs

Conditions

Contrat à durée indéterminée.

Lieu de travail : bureaux du Crec, 76 rue des Saints-Pères à Paris, 7^e
(également siège de la Direction diocésaine de Paris et de l'Urogec Île-de-France).

Les candidatures sont à adresser à : recrutement@ec75.org

Principaux Dossiers	Objectifs à garantir ou auxquels contribuer
<p>Relations avec le Conseil régional : ☹ 25 %</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forfaits, subventions, manuels scolaires • Relations avec les élus et les services 	<ul style="list-style-type: none"> > Garantir une représentation de l'Enseignement catholique dans une unique politique régionale > Garantir un financement public juste et bien réparti entre les lycées
<p>Lycées (enseignement scolaire et supérieur) : ☹ 25 %</p> <ul style="list-style-type: none"> • Élaboration de la carte des formations avec les Caec • Secrétariat général de de Renasup Île-de-France, relations avec Renasup national • Promotion de l'enseignement supérieur <p>Apprentissage : ☹ 12 %</p> <ul style="list-style-type: none"> • Élaboration de la carte des formations • Relations avec les CFA (Cerfal, Stephenson, Afipe) et participation de droit au CA du Cerfal 	<ul style="list-style-type: none"> > Garantir la cohérence de la carte des formations > Garantir la représentation de la tutelle > Contribuer à l'animation des réseaux d'établissements avec de l'enseignement supérieur ou de l'apprentissage, dans une logique unifiée de bac -3 à bac +3
<p>Animation, Groupes de travail : ☹ 10 %</p> <ul style="list-style-type: none"> • Visites d'établissements et soutien de leur réflexion • Animation de groupes de travaux régionaux (DAF, chargés de com., APS, internats, lycées pro., etc.) • Collaboration avec les équipes diocésaines • Participation aux Codiec et aux visites de tutelle à la demande des directeurs diocésains 	<ul style="list-style-type: none"> > Garantir l'animation institutionnelle régionale : répondre aux besoins en développant une culture régionale, dans un esprit de mutualisation des moyens et des bonnes pratiques > Contribuer à la réflexion et à l'innovation en proposant des pistes de travail > Contribuer à l'animation diocésaine
<p>Organismes de formation : ☹ 8 %</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participation à la tutelle de la formation • Secrétariat général de l'Escame, réunissant les organismes de formation initiale et continue 	<ul style="list-style-type: none"> > Contribuer à la tutelle de la formation (CTTF) qui vise à assurer la qualité de la formation et la pérennité des opérateurs ; assister le responsable (DTTF) en visant un juste positionnement de la tutelle > Garantir le suivi et la mise en œuvre des décisions du CTTF
<p>Communication régionale : ☹ 8 %</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réalisation de brochures et de l'annuaire régional des établissements • Organisation et représentation dans les divers salons de l'éducation et sur l'orientation 	<ul style="list-style-type: none"> > Garantir la meilleure visibilité possible de l'offre de formation et de la qualité des établissements > Contribuer à leur politique de communication et de relations publiques
<p>Fonctionnement interne, études et conseil : ☹ 12 %</p> <ul style="list-style-type: none"> • Animation du comité des directeurs diocésains et du comité régional de l'Enseignement catholique • Veille d'information, étude et prospective pour le compte du comité des directeurs diocésains • Gestion des services internes ; délégation de l'employeur sur l'assistante de direction 	<ul style="list-style-type: none"> > Contribuer à l'efficacité des instances régionale et à la pertinence de leur travail > Garantir le suivi et la mise en œuvre des décisions des instances > Garantir le bon fonctionnement de la délégation régionale selon les principes d'économie et de subsidiarité